

19-20

RAPPORT ANNUEL

CENTRE HOSPITALIER
HENRI GUERIN





RAPPORT D'ACTIVITE DU CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN

TABLE DES MATIERES

PRESENTATION

LE CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN en bref 4

DEVELOPPEMENT A L'ECHELLE TERRITORIALE

LE CENTRE HOSPITALIER SUR SON TERRITOIRE 7
VIE DES POLES 8

LA VIE DES PÔLES

PÔLE ADDICTOLOGIE 9
PÔLE CENTRE 13
PÔLE GERONTOPSYCHIATRIE 18
PÔLE NORD 23
PÔLE INFANTO-JUVENILE 27
PÔLE SUD 31

FONCTIONS SUPPORTS

FONCTIONS SUPPORTS 36
APPARTEMENTS COMMUNAUTAIRES 37
ACCUEIL FAMILIAL THERAPEUTIQUE 37
SERVICE SOCIO-EDUCATIF 38
SERVICE LOISIRS 38
SPECIALISTE MEDICAL 38
PHARMACIE A USAGE INTERIEUR 39
HYGIENE HOSPITALIERE 39
POOL SOIGNANT 41
POOL SECRETARIAT 41
BUREAU PERMANENCE DES CADRES 42
SERVICE DES SPORTS 42
ATELIER D'ART 42
ACTIVITES NATURE 42
DEPARTEMENT D'INFORMATION MEDICALE 44
SERVICE AUMONERIE 44

MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES

MANAGEMENT ET GESTION
DES RESSOURCES 45
DIRECTION GENERALE 46
DIRECTION DES SOINS 46
DIRECTION DES AFFAIRES GENERALES,
FINANCIERES, DES RELATIONS EXTERIEURES
ET DES USAGERS, DE LA COMMUNICATION
ET DU SYSTEME D'INFORMATION 46
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 46
DIRECTION DES SERVICES ECONOMIQUES,
DES TRAVAUX ET DE LA LOGISTIQUE 46



LE CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN EN BREF

Le Centre hospitalier Henri Guérin est un établissement public de santé spécialisé en santé mentale de 169 lits et 144 places en 2019 et de 140 lits et 144 places en 2020.

L'établissement assure ses missions auprès d'une population couvrant quatre secteurs géographiques de psychiatrie générale et un intersecteur de pédopsychiatrie.

Le Centre hospitalier Henri Guérin propose une offre de soins et de prises en charge diverses en hospitalisation complète, hospitalisation à temps partiel de jour, consultations, accueil familial thérapeutique, appartements communautaires, sur le site de Pierrefeu-du-Var et dans les structures extériorisées (Hyères, La Garde, Brignoles). L'établissement assure également l'accueil des urgences psychiatriques au sein des Centres hospitaliers d'Hyères et de Brignoles. Une Unité de Consultations et de Soins Ambulatoires est implantée au sein du Centre pénitentiaire de La Farlède.

Le Centre hospitalier a développé des partenariats pour couvrir les besoins de la population desservie, avec des établissements de santé, des structures sociales et médico-sociales, avec l'éducation nationale, le Conseil départemental, la justice et diverses associations.

Le Centre hospitalier est partie au groupement de coopération sociale et médico-sociale "Passerelles 83". Créé en 2014, l'ambition du groupement est de développer des actions de coopération et de complémentarité entre les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux de la région PACA.

CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2019

8 742

FILE ACTIVE
TOTALE

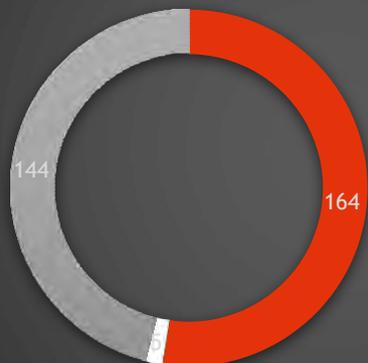
53 791

JOURNEES
REALISEES EN
TEMPS COMPLET

116 318

ACTES REALISES EN
AMBULATOIRE

Capacités en lits et places au 31/12/2019



- Temps plein
- Accueil familial thérapeutique
- Hospitalisation de jour

CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2020

8 865

FILE ACTIVE
TOTALE

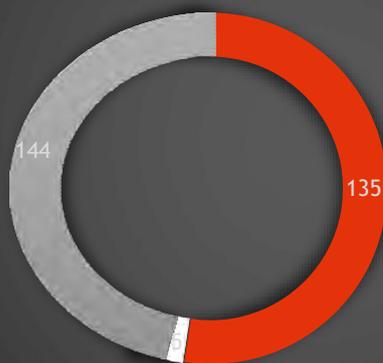
47 191

JOURNEES
REALISEES EN
TEMPS COMPLET

137 222

ACTES REALISES EN
AMBULATOIRE

Capacités en lits et places au 31/12/2020



- Temps plein
- Accueil familial thérapeutique
- Hospitalisation de jour

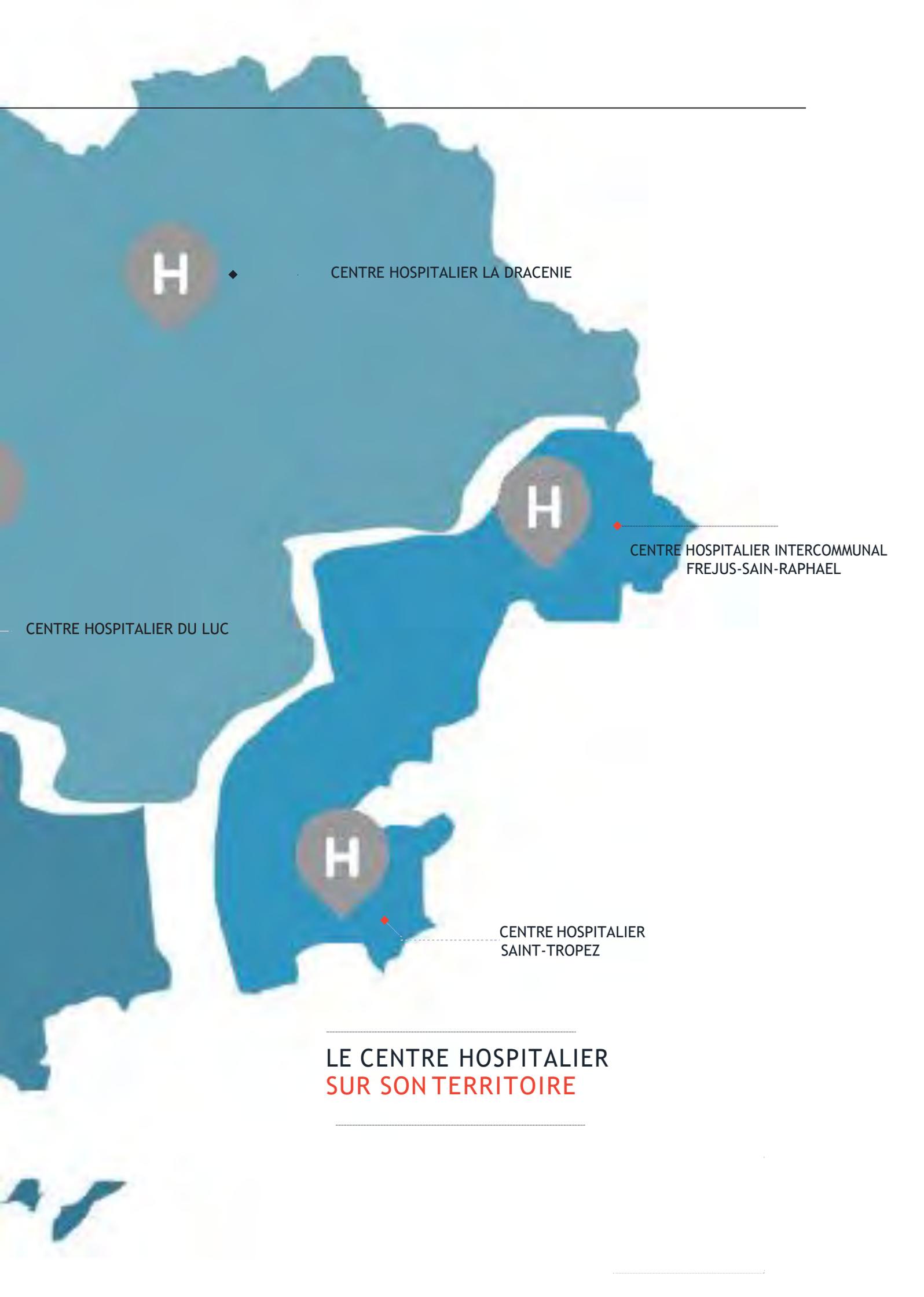


CENTRE HOSPITALIER
DE BRIGNOLES

CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN

CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL
TOULON-LA SEYNE-SUR-MER

CENTRE HOSPITALIER
MARIE-JOSEE TREFFOT



H

CENTRE HOSPITALIER LA DRACENIE

H

CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL
FREJUS-SAIN-RAPHAEL

CENTRE HOSPITALIER DU LUC

H

CENTRE HOSPITALIER
SAINT-TROPEZ

LE CENTRE HOSPITALIER
SUR SON TERRITOIRE



VIE DES POLES

Des soins de qualité qui
placent le patient au centre
du dispositif

PÔLE ADDICTOLOGIE



L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITES DU POLE

Le pôle addictologie est composé d'un volet sanitaire (hôpital de jour Hyères, un CATTP, une UF séjour thérapeutique) et d'un volet médico-social (CSAPA à Hyères et annexes à Brignoles et au centre pénitentiaire de la Farède).

4 CJC (Consultations Jeunes Consommateurs) y sont rattachées (Le Luc, Hyères, Brignoles et St Maximin).

Les territoires desservis concernent le département du Var (hors secteurs Fréjus, Toulon, Draguignan).

En 2020 pour cause de pandémie SARS CoV-2, fermeture provisoire des HJ pour crise COVID le 23/03/2020 inclus avec reprise progressive des activités à partir du 15/06/2020

Arrêt des CATTP le 17/03/2020 date du confinement et reprise progressive à partir du 15/06/2020.

Chef de pôle	Dr Olivier LATHOUMETIE
Cadre supérieure de santé	Véronique FANARI
Cadre de santé	Pascal LEPEZ

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2019 ET 2020



PERSONNEL MEDICAL

2,83 ETPR en 2019
2,63 ETPR en 2020



PERSONNEL NON MEDICAL

23,98 ETPR en 2019
23,59 ETPR en 2020

CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



10
PLACES EN HDJ "LA LEZARDIERE"

1
CATTP "LA LEZARDIERE"

HÔPITAL DE JOUR ET CATTP « LA LEZARDIERE »
L'hôpital de jour accueille un public adulte présentant principalement une addiction à l'alcool. Cette unité facilite la réinsertion par une activité de CATTP.



1638
JOURNEES A
L'HOPITAL DE JOUR
« LA LEZARDIERE »

58
PATIENTS EN
FILE ACTIVE



368
ACTES
PRATIQUES

52
PATIENTS EN
FILE ACTIVE

3 CENTRES DE SOIN, ACCOMPAGNEMENT ET PREVENTION EN ADDICTOLOGIE (CSAPA)

CSAPA Brignoles
CSAPA Hyères
CSAPA La Farlède

Activité principale : prises en charge individualisées (réduction des risques, sevrages), délivrance de traitement substitutif aux opiacés (TSO), prévention auprès de tout public.



4 CONSULTATIONS JEUNES CONSOMMATEURS (CJC)

CJC Hyères
CJC Le Luc
CJC Brignoles
CJC St Maximin

Les CJC s'orientent spécifiquement sur des démarches d'intervention et de prévention auprès de jeunes publics (12-25 ans). L'anonymat y est garanti.

En 2019

16 532 Consultations
1 599 File Active
10% de Taux d'Absentéisme

En 2020

15 091 Consultations
1 865 File Active
7% de Taux d'Absentéisme

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2019



REORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Passage en 7h36, réaménagement des horaires d'ouverture



TRAVAIL SUR L'OUVERTURE D'UNE CJC A SAINT-MAXIMIN

Perspective d'ouverture d'une 4ème CJC sur le secteur de Saint- Maximin



CSAPA REFERENT EAD

Le CSAPA Equinoxe est devenu référent dans le dispositif d'Ethylotest Anti Démarrage

• PROJETS ET PERSPECTIVES 2020



**OUVERTURE CJC SAINT
MAXIMIN**

Ouverture de la 4ème CJC
au 01/01/2020



APPELS A PROJETS

AAP régional dans le cadre du
fonds de lutte contre les
addictions liées aux substances
psychoactives.
Objectif : Renforcer les effectifs
CJC.



**L'EVALUATION INTERNE DU
CSAPA**

Préparation aux travaux de
l'évaluation interne du CSAPA.
Remise du rapport pour Octobre
2020.



**REFLEXION ATOUR DES
ACTIVITES DU POLE**

Mise en place d'une
activité de TSO au
CSAPA de Brignoles

Au CSAPA d'Hyères, développement des interventions avec
les partenaires sociaux sur le territoire, et projet de création
de l'UF sanitaire ELSA (Equipe de Liaison et de Soins en
Addictologie) dont les missions sont actuellement effectuées
à minima par un temps IDE prélevé sur le CSAPA de Hyères.

Renforcement du dispositif sur le
plan géographique (Saint-
Maximin) et auprès de la population
adolescente pour les CJC.





L'ÉQUIPE DU PÔLE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

• PRÉSENTATION ET ACTIVITÉS DU PÔLE

Secteur général G08 : Pierrefeu et alentours

- Population : 110 784 habitants
- Superficie : 446 km²

Le 8 avril 2019, regroupement du CMP/CATTP adultes de Solliès Pont avec fermeture des UM 932/943, sur le CMP/CATTP de Cuers UM 1920/1944.

Le 1er janvier 2020, fermeture de l'UM AFT 903, toute l'activité des AFT adultes est regroupée sur l'UM 3110 affectée à l'inter secteur de réhabilitation 83Z03.

Regroupement du CMP adultes de Solliès Pont 932 et son CATTP 943 sur le CMP et CATTP existants de Cuers UM 1920 et UM 1944 le 8 avril 2019 et renumérotation en UM 936 et UM 946.

En 2020 pour cause de pandémie SARS CoV-2, fermeture provisoire des HJ pour crise COVID le 23/03/2020 inclus avec reprise progressive des activités à partir du 15/06/2020.

Arrêt des CATTP le 17/03/2020 date du confinement et reprise progressive à partir du 15/06/2020.

Chef de pôle	Dr Vincent FURNEL
Cadre de pôle	Julie BRUNEAU
Cadres de santé	Jean-Noël HERCE Patricia CHOLIEU Marilyne RAFFAELLI Véronique ECK Karine RIFFAULT

• EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2019 ET 2020



**PERSONNEL
MEDICAL**

9,14 ETPR en 2019
10,24 ETPR en 2020



**PERSONNEL NON
MEDICAL**

97,97 ETPR en 2019
142,83 ETPR en 2020

• CAPACITÉ, ACTIVITÉ ET ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



38
LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2019

77
LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2020

10
PLACES EN
HOSPITALISATION
PARTIELLE EN
2019 ET 2020

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

En 2019

Unité « L'odyssée » (Pierrefeu-du-Var) : 22 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Palmiers 1 » (Pierrefeu-du-Var) : 16 lits

En 2020

Unité « L'odyssée » (Pierrefeu-du-Var) : 22 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Palmiers 1 » (Pierrefeu-du-Var) : 16 lits

Unité « Pré FAM » (Pierrefeu-du-Var) : 15 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein Réhabilitation (Pierrefeu-du-Var) : 20 lits

Accueil Familial Thérapeutique Adulte : 4 lits



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

HDJ « Mont Serein » (La Garde) : 10 places

En 2020

HDJ « Mont Serein » (La Garde) : 10 places



AMBULATOIRE

En 2019

CMP/CATTP Solliès Pont

CMP/CATTP Cuers

CMP/CATTP Les Forsythias (La Garde)

CMP MEDICO LEGAL (Pierrefeu-du-Var)

USMP

En 2020

CMP/CATTP Cuers

CMP/CATTP Les Forsythias (La Garde)

CMP MEDICO LEGAL

USMP

Equipe Projet Rolliers

CATTP Sport

CATTP Atelier d'art

CATTP Ferme Jardin

Equipe mobile Réhabilitation



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS COMPLET

En 2019

12 617 JOURNEES REALISEES

389 PATIENTS EN FILE ACTIVE

32 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

91% DE TAUX D'OCCUPATION

6% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

21 689 JOURNEES REALISEES

412 PATIENTS EN FILE ACTIVE

53 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

77% DE TAUX D'OCCUPATION (366 jours)

10% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

2 074 JOURNEES REALISEES

36 PATIENTS EN FILE ACTIVE

58 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

82% DE TAUX D'OCCUPATION

7% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

1 149 JOURNEES REALISEES

34 PATIENTS EN FILE ACTIVE

34 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

46% DE TAUX D'OCCUPATION (252 jours)

27% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)



AMBULATOIRE

En 2019

39 059 ACTES REALISEES

2 639 PATIENTS EN FILE ACTIVE

15 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

7% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

57 065 ACTES REALISEES

2 688 PATIENTS EN FILE ACTIVE

21 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

8% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)





En 2019	Journées réalisées	File active
Unité « L'odyssée » (Pierrefeu)	7 191	210
Unité « Palmiers1 » (Pierrefeu)	5 426	252
En 2020		
Unité « L'odyssée » (Pierrefeu)	7 182	233
Unité « Palmiers1 » (Pierrefeu)	4 891	207
Unité « Pré FAM » (Pierrefeu)	1 833	20
Unité Temps Plein Réhabilitation	6 261	38
A.F.T Adulte	1 510	7

En 2019	Journées réalisées	File active
HDJ « Mont Serein » (La Garde)	2 074	36
En 2020		
HDJ « Mont Serein » (La Garde)	1 149	34

En 2019	Actes réalisés	File active
CMP/CATTP Solliès Pont	1 278	203
CMP/CATTP Cuers	7 795	699
CMP/CATTP Les Forsythias	11 543	720
CMP MEDICO LEGAL	109	45
USMP	18 334	972
En 2020		
CMP/CATTP Cuers	11 278	760
CMP/CATTP Les Forsythias	11 730	683
CMP MEDICO LEGAL	88	46
USMP	19 273	1 020
CATTP Sport	190	14
CATTP Atelier d'art	2 291	39
CATTP Ferme Jardin	719	37
Equipe mobile Réhabilitation	2 643	82
Equipe Projet Rolliers	8 853	7

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2019



RELOCALISATION

Extension des locaux du CMP de Cuers avec regroupement de l'équipe du CMP de Solliès-Pont sur un seul et même site.



APPEL A PROJET

Arrivée d'une éducatrice spécialisée sur le CMP de La Garde dans le cadre d'un appel à projet.



DEVELOPPER L'OFFRE DE PROXIMITE

Développer les antennes de proximités
Diversifier l'offre de CATTP



REHABILITATION PSYCHOSOCIALE

Projet de réhabilitation psychosociale rassemblant les patients de deux unités sur une même UF.



SÉCURITÉ

Sécurisation de l'unité des palmiers 1



RENFORCER LES PARTENARIATS

Développer le réseau ville/hôpital en lien avec les médecins généralistes et les communes.

Renforcer les différents partenariats.



PROJET INNOVANT

Projet de développer au sein du pôle centre la thérapie par exposition.

Développer et améliorer les prises en charges des patients au sein des CMP.

Proposer des nouvelles thérapies.



OFFRE DE PROXIMITE

Ouverture d'antenne de proximité : Carnoules et Collobrières

Projet de relocalisation de l'antenne de la Valette.

Projet d'ouverture d'une antenne sur Solliès-Pont.



RELOCALISATION DE L'HDJ MONT SEREIN

Ce projet de relocalisation s'inscrit dans une démarche de regroupement sur un même site de l'hôpital de jour Mont Serein et du Centre Médico Psychologique basés sur la commune de Cuers.



CREATION DU DEPARTEMENT DE REHABILITATION

Département de réhabilitation rattaché au pôle centre.

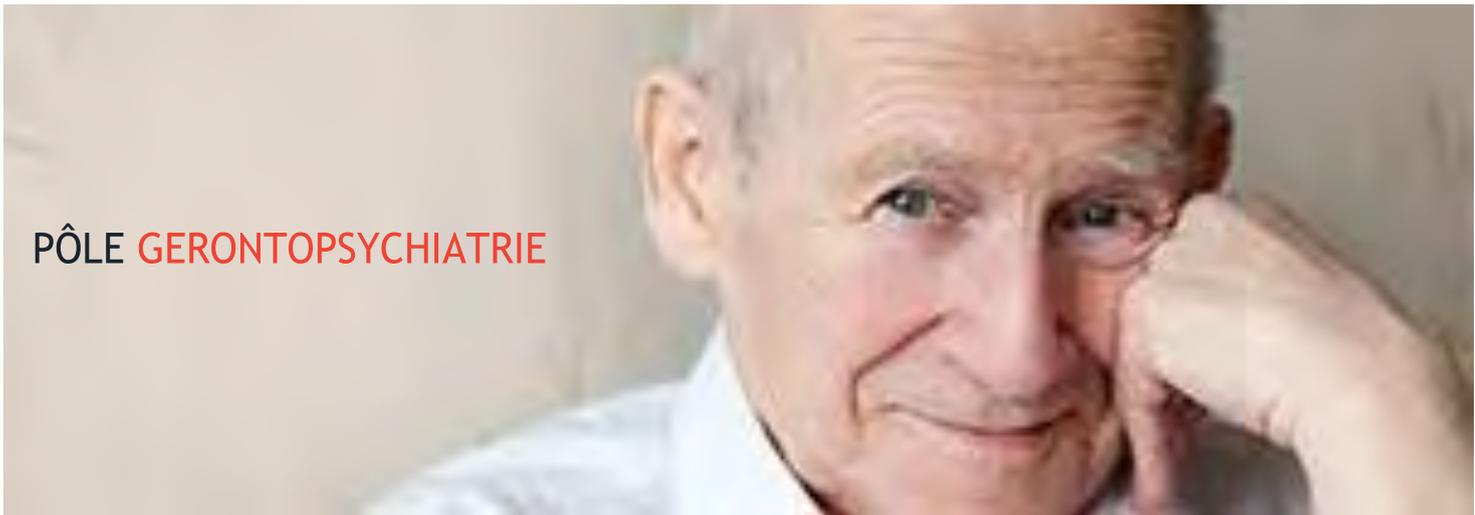
Fusion des unités Pré-FAM et Psy.com.
Ouverture des Rolliers.

Montée en charge de l'équipe mobile de réhabilitation.

Création des postes d'ergothérapeute, de psychomotricien et de neuropsychologue.

Travail de partenariat avec les Etablissements Médico-Sociaux et le GCSMS.





PÔLE GERONTOPSYCHIATRIE

L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITES DU POLE

Le pôle de gérontopsychiatrie est intersectoriel.
Il prend en charge la population âgée de 65 ans et plus. Sa mission est de prendre en charge des patients atteints de pathologies psychiatriques majeures.

En 2020 pour cause de pandémie SARS CoV-2, fermeture provisoire des HJ pour crise COVID le 23/03/2020 inclus avec reprise progressive des activités à partir du 15/06/2020.

Arrêt des CATTP le 17/03/2020 date du confinement et reprise progressive à partir du 15/06/2020.

Chef de pôle	Dr Hervé DE PERETTI
Cadre supérieur de santé	Véronique FANARI
Cadres de santé	Sandra GOETZ

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2019 ET 2020



PERSONNEL MEDICAL

3,09 ETPR en 2019
2,67 ETPR en 2020



PERSONNEL NON MEDICAL

51,27 ETPR en 2019
49,08 ETPR en 2020

CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



19
LITS EN HOSPITALISATION TEMPS PLEIN EN 2019 et 2020



29
PLACES EN HOSPITALISATION PARTIELLE EN 2019 ET 2020



UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

En 2019

Unité d'Hospitalisation Temps Plein Gériatrie (Pierrefeu-du-Var) : 19 lits

En 2020

Unité d'Hospitalisation Temps Plein Gériatrie (Pierrefeu-du-Var) : 19 lits



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

HDJ «Les Alizées» (Pierrefeu-du-Var) : 12 places

HDJ «Regain» (La Garde) : 10 places

HDJ «Le Chêne» (Brignoles) : 7 places



En 2020

HDJ «Les Alizées» (Pierrefeu-du-Var) : 12 places

HDJ «Regain» (La Garde) : 10 places

HDJ «Le Chêne» (Brignoles) : 7 places

AMBULATOIRE

En 2019

CMP/CATTP Pierrefeu-du-Var

CMP/CATTP La Garde

CMP/CATTP Brignoles

Equipe Mobile de Gériatrie

En 2020

CMP/CATTP Pierrefeu-du-Var

CMP/CATTP La Garde

CMP/CATTP Brignoles

Equipe Mobile de Gériatrie



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PLEIN

En 2019

6 284 JOURNEES REALISEES
111 PATIENTS EN FILE ACTIVE
57 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
91% DE TAUX D'OCCUPATION
12% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

6 395 JOURNEES REALISEES
91 PATIENTS EN FILE ACTIVE
70 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
92% DE TAUX D'OCCUPATION (366 jours)
13% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

4 647 JOURNEES REALISEES
110 PATIENTS EN FILE ACTIVE
42 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
64% DE TAUX D'OCCUPATION
5% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

2 651 JOURNEES REALISEES
135 PATIENTS EN FILE ACTIVE
20 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
36% DE TAUX D'OCCUPATION (252 jours)
5% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)



AMBULATOIRE

En 2019

8 212 ACTES REALISEES
589 PATIENTS EN FILE ACTIVE
14 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
3% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

7 843 ACTES REALISEES
680 PATIENTS EN FILE ACTIVE
12 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
15% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)





En 2019

Journées réalisées **File active**

Temps Plein Gériatopsychiatrie (Pierrefeu-du-Var)

6 284 **111**

En 2020

Temps Plein Gériatopsychiatrie (Pierrefeu-du-Var)

6 395 **91**

En 2019

Journées réalisées **File active**

HDJ « Les Alizées » (Pierrefeu)

1 405 **37**

HDJ « Regain » (La Garde)

1 676 **37**

HDJ « Le Chêne » (Brignoles)

1 566 **37**

En 2020

HDJ « Les Alizées » (Pierrefeu)

989 **44**

HDJ « Regain » (La Garde)

955 **57**

HDJ « Le Chêne » (Brignoles)

708 **34**

En 2019

Actes réalisés **File active**

CMP/CATTP Pierrefeu-du-Var

2 314 **273**

CMP/CATTP La Garde

2 389 **97**

CMP/CATTP Brignoles

2 030 **189**

Equipe Mobile de Gériatopsychiatrie

1 479 **254**

En 2020

CMP/CATTP Pierrefeu-du-Var

2 636 **382**

CMP/CATTP La Garde

922 **126**

CMP/CATTP Brignoles

1 837 **206**

Equipe Mobile de Gériatopsychiatrie

2 448 **416**

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2019



NOUVELLES AFFECTATIONS

Dr de PERETTI chef de pôle et Mme V. FANARI cadre supérieur de pôle.



ORGANISATION DE LA JOURNEE DU SUJET AGE

« Les anciens contemporains »



DEVELOPPER L'OFFRE DE PROXIMITE

Exposition à l'Atelier d'Arts, spectacle, pièce de théâtre. Manifestation dans les 3 HDJ. Evénement couvert par Var Matin.



DEMEMAGEMENT DE L'UNITE TEMPS PLEIN DANS L'UNITE PSYCHIATRIQUE DEPARTEMENTALE

Unité de 25 lits avec prise en charge des patients en SL et une durée moyenne de séjour de 21 jours).

Relocalisation de l'hôpital de jour Regain.

Regroupement du pôle dans les bâtiments les ortolans / les fauvettes.



CREATION D'UN CATTTP ADOSSE AU CMP DE PIERREFEU

Recrutement de nouvelles compétences (ergothérapeute et psychothérapeute)

Projet d'éducation thérapeutique : la dépression du sujet âgé.

Réflexion sur la création d'une hospitalisation à domicile psychiatrique

Proposer des nouvelles thérapies.



OFFRE DE PROXIMITE

Participation au groupe de travail avec la plateforme territoriale d'appui (pta) var-ouest.

Réflexion sur la création d'une coordination territoriale des aînés (cta).

Pérenniser les séances de psychoéducation.

Création d'un groupe de parole pour les familles et les aidants.



MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF DE TELEMEDECINE



“

PRENDRE SOIN DE NOS AINES

Le pôle de gérontopsychiatrie vise à répondre à la demande de soins psychiatriques des personnes âgées de plus de 65 ans, par une prise en charge spécifique et adaptée à leurs besoins.

L'accueil des patients de plus de 65 ans présentant une décompensation gérontopsychiatrique aigüe est placé au cœur de missions du service. Les professionnels

de l'unité travaillent en lien étroit avec les structures médico-sociales du territoire.

La spécificité de la prise en charge vise le maintien des capacités résiduelles et l'orientation par l'élaboration d'un projet de vie thérapeutique.

Enfin, l'unité de gérontopsychiatrie se singularise par son travail de coordination,

de partenariat et par le suivi effectué par son équipe pluridisciplinaire.

L'unité de gérontopsychiatrie dispose d'un ancrage particulier sur le territorial tant par la spécificité du public qu'elle accueille que par les missions que remplissent ses professionnels. La prise en charge des aînés revêt, à l'heure actuelle, une acuité et une attention toute particulière.



PÔLE NORD



L'ÉQUIPE DU PÔLE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITES DU PÔLE

Secteur général G06 et G09 : Brignoles et alentours

- Population : 155 714 habitants
- Superficie : 1 854 km²

Du 1er janvier 2019 au 1er juillet 2019, la capacité de l'escale est diminuée d'un lit pour travaux.

Renumérotation du CAP de brignoles UM 1922 en 1138.

Fermeture de l'unité temps plein PsyCOM 1101 le 03/11/2020.

En 2020 pour cause de pandémie SARS CoV-2, fermeture provisoire des HJ pour crise COVID le 23/03/2020 inclus avec reprise progressive des activités à partir du 15/06/2020.

Arrêt des CATTP le 17/03/2020 date du confinement et reprise progressive à partir du 15/06/2020.

Chef de pôle	Dr Bernard FOSSAT
Cadre supérieur de santé	Philippe PERNETTE
Cadres de santé	Benoît BEAUVILLARD Patricia CHOLIEU

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2019 ET 2020



PERSONNEL MEDICAL

6,25 ETPR en 2019
6,22 ETPR en 2020



PERSONNEL NON MEDICAL

71,10 ETPR en 2019
49,08 ETPR en 2020

CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



40
LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2019

20
LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2020

32
PLACES EN
HOSPITALISATION
PARTIELLE EN
2019 ET 2020

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

En 2019



Unité Psychiatrie communautaire « Les Platanes » (Pierrefeu-du-Var) : 20 lits
Unité « L'Escale » (Brignoles) : 20 lits

En 2020

Unité « L'Escale » (Brignoles) : 20 lits

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019



HDJ « Henri Ey » (Brignoles) : 12 places
HDJ (Saint-Maximin) : 20 places

En 2020

HDJ « Henri Ey » (Brignoles) : 12 places
HDJ (Saint-Maximin) : 20 places

AMBULATOIRE

En 2019

CMP « Saint-Louis » (Brignoles)
CATTP « Henri Ey » (Brignoles)
CMP/CATTP Saint-Maximin
CAP de Brignoles



En 2020

CMP « Saint-Louis » (Brignoles)
CATTP « Henri Ey » (Brignoles)
CMP/CATTP Saint-Maximin
CAP de Brignoles

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PLEIN

En 2019



12 600 JOURNEES REALISEES
231 PATIENTS EN FILE ACTIVE
55 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
87% DE TAUX D'OCCUPATION
9% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

5 991 JOURNEES REALISEES
205 PATIENTS EN FILE ACTIVE
29 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
82% DE TAUX D'OCCUPATION (366 jours)
8% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019



5077 JOURNEES REALISEES
74 PATIENTS EN FILE ACTIVE
69 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
63% DE TAUX D'OCCUPATION
1% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

2 900 JOURNEES REALISEES
76 PATIENTS EN FILE ACTIVE
38 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
36% DE TAUX D'OCCUPATION (252 jours)
13% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)

AMBULATOIRE

En 2019



19 982 ACTES REALISEES
2 543 PATIENTS EN FILE ACTIVE
8 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
5% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

20 694 ACTES REALISEES
2 603 PATIENTS EN FILE ACTIVE
8 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
16% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)



En 2019	Journées réalisées	File active
Unité Psy.com. (Pierrefeu)	6 393	30
Unité « L'Escale » (Brignoles)	6 207	201
En 2020		
Unité « L'Escale » (Brignoles)	5 987	201

En 2019	Journées réalisées	File active
HDJ « Henri Ey » (Brignoles)	2 407	45
HDJ (Saint-Maximin)	2 671	31
En 2020		
HDJ « Henri Ey » (Brignoles)	998	41
HDJ (Saint-Maximin)	1 902	36

En 2019	Actes réalisés	File active
CMP « Saint-Louis » (Brignoles)	7 007	988
CATTP « Henri Ey » (Brignoles)	2 027	67
CMP/CATTP Saint-Maximin	8 311	708
CAP de Brignoles	2 637	780
En 2020		
CMP « Saint-Louis » (Brignoles)	8 046	1 000
CATTP « Henri Ey » (Brignoles)	582	37
CMP/CATTP Saint-Maximin	9 032	762
CAP de Brignoles	3 034	804

EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2019



CONVENTIONS DE PARTENARIAT

Mise à disposition par la municipalité de Carcès d'un espace pour implanter et développer une antenne de proximité destinée à recevoir des patients au plus près de leur domicile

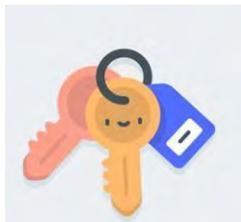
Recherche de conventions possibles avec la ville et le réseau
Lien avec la Maison Garnier Brignoles

HDJ et CATTP : Convention avec des associations pour des activités proposées aux patients



CONSEIL LOCAL DE SANTE MENTALE

Participation au Conseil Local de Santé Mentale Provence Verte Brignoles et Au CLSM de St Maximin



LIBRE CIRCULATION DES PATIENTS

Projet d'ouverture des portes à l'Escale (dispositif technique proposé)



AUTOUR DU POLE...

Mise en place des effectifs cibles sur le pôle

Profils d'admissions patients sur l'Escale défini mais document non encore validé

Parcours patients : Procédure d'orientation patients du site vers l'Escale à valider en COPIL qualité (recommandation experts HAS)

EPP en cours sur l'Escale



DEVELOPPER L'OFFRE DE PROXIMITE

Recherche d'antennes de proximité

Montée en charge des activités CATTP

Projet de relocalisation des structures ambulatoires sur Brignoles (HDJ et CMP)

Projet d'intégration des communes du Luc sur le pôle Nord avec création d'une équipe mobile, d'un CMP de proximité.

Parcours patients à intégrer au projet pour l'hospitalisation à temps complet

Recherches pour implanter des antennes de proximité sur les communes les plus éloignées des structures ambulatoires Nord.

Projet de création d'un CAP sur les urgences du CH Brignoles complété par une ZHCD pour les patients nécessitant une courte durée d'hospitalisation ou faute de lits disponibles sur le site de notre établissement.



REHABILITATION PSYCHOSOCIALE

Dispositif rattaché au pôle Centre



RESPECT DES EXIGENCES HAS

Répondre aux recommandations HAS

Libre circulation des patients sur l'Escale

Adaptation des UF et des personnels au contexte sanitaire COVID

PÔLE INFANTO-JUVENILE



L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITES DU POLE

Le pôle Infanto-Juvenile est constitué de l'inter secteur de psychiatrie infanto-juvenile 83I03. Il couvre une superficie de 2652 Km². Le nombre d'habitants constituant ce secteur est de 299 284 habitants.

Déménagement le 1er juillet 2019 du CMP enfants de Solliès sur Cuers avec création d'un CATTTP.

En 2019, la Villa Nova fonctionne en hôpital de semaine.

Du 15/07 au 18/08/2019, fermeture pour travaux de la Villa NOVA.

En 2020 pour cause de pandémie SARS CoV-2, fermeture provisoire de la Villa Nova le 20/03/2020 17h au 12/06/2020 inclus, reprise 15/06/2020 avec une capacité de 5 lits jusqu'au 31/12/2020 et suivi des patients à distance codé en ambulatoire sur l'UF 2135.

Fermeture provisoire des HJ pour crise COVID le 23/03/2020 inclus avec reprise progressive des activités à partir du 15/06/2020.

Arrêt des CATTTP le 17/03/2020 date du confinement et reprise progressive à partir du 15/06/2020.

Chef de pôle	Dr Fabienne FOURNIER- ROLLAND
Cadre supérieur socio- éducatif	Laurence ANDRIO
Cadres de santé	Nathalie LE BOLU Anne-Marie MILLET

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2019 ET 2020



PERSONNEL MEDICAL

6,80 ETPR en 2019
5,80 ETPR en 2020



PERSONNEL NON MEDICAL

88,40 ETPR en 2019
89,69 ETPR en 2020

CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



9 LITS EN HOSPITALISATION TEMPS PLEIN EN 2019

6 LITS EN HOSPITALISATION TEMPS PLEIN EN 2020



48 PLACES EN HOSPITALISATION PARTIELLE EN 2019 ET EN 2020

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

En 2019

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Villa Nova » (La Garde) : 9 lits

En 2020

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Villa Nova » (La Garde) : 5 lits

Accueil Familial Thérapeutique Enfant : 1 lit



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var) : 12 places

HDJ « L'Oasis » (St Maximin) : 12 places

HDJ « Le Phoenix » (Brignoles) : 12 places

HDJ « Camino » (Hyères) : 12 places



En 2020

HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var) : 12 places

HDJ « L'Oasis » (St Maximin) : 12 places

HDJ « Le Phoenix » (Brignoles) : 12 places

HDJ « Camino » (Hyères) : 12 places

AMBULATOIRE

En 2019

CMP/CATTP St Maximin

CMP/CATTP Hyères

CMP/CATTP Brignoles

CMP/CATTP Cuers (Solliès)

Equipe Mobile Nord

Equipe Mobile Sud

Périnatalité Nord et Sud

CMP Villa Nova



En 2020

CMP/CATTP St Maximin

CMP/CATTP Hyères

CMP/CATTP Brignoles

CMP/CATTP Cuers

Equipe Mobile Nord

Equipe Mobile Sud

Périnatalité Nord et Sud

CMP Villa Nova

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS COMPLET

En 2019

1 506 JOURNEES REALISEES

19 PATIENTS EN FILE ACTIVE

79 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

71% DE TAUX D'OCCUPATION

22% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)



En 2020

1 119 JOURNEES REALISEES

15 PATIENTS EN FILE ACTIVE

75 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

51% DE TAUX D'OCCUPATION (366 jours)

15% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

5 560 JOURNEES REALISEES

71 PATIENTS EN FILE ACTIVE

78 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

46% DE TAUX D'OCCUPATION

7% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)



En 2020

3 383 JOURNEES REALISEES

86 PATIENTS EN FILE ACTIVE

39 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

28% DE TAUX D'OCCUPATION (252 jours)

7% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)

AMBULATOIRE

En 2019

25 403 ACTES REALISEES

1 737 PATIENTS EN FILE ACTIVE

15 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

4% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)



En 2020

30 155 ACTES REALISEES

1 903 PATIENTS EN FILE ACTIVE

16 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

6% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)



En 2019	Journées réalisées	File active
Temps Plein Infanto-Juvenile (La Garde)	1 506	19
En 2020		
Temps Plein Infanto-Juvenile (La Garde)	753	14
A.F.T Enfant	366	1

En 2019	Journées réalisées	File active
HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var)	1 806	19
HDJ « L'Oasis » (St Maximin)	982	16
HDJ « Le Phoenix » (Brignoles)	895	16
HDJ « Camino » (Hyères)	1 878	20
En 2020		
HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var)	1 365	23
HDJ « L'Oasis » (St Maximin)	535	22
HDJ « Le Phoenix » (Brignoles)	570	19
HDJ « Camino » (Hyères)	914	22

En 2019	Actes réalisés	File active
CMP/CATTP St Maximin	5 427	352
CMP/CATTP Hyères	7 540	490
CMP/CATTP Brignoles	2 905	336
CMP/CATTP Cuers	5 422	413
CMP Villa Nova	44	14
Equipe Mobile Nord	1 262	109
Equipe Mobile Sud	1 049	53
Périnatalité Nord	821	115
Périnatalité Sud	933	117
En 2020		
CMP/CATTP St Maximin	6 176	404
CMP/CATTP Hyères	8 854	497
CMP/CATTP Brignoles	3 853	364
CMP/CATTP Cuers	5 462	454
CMP Villa Nova	536	16
Equipe Mobile Nord	1 276	100
Equipe Mobile Sud	967	54
Périnatalité Nord	1 272	201
Périnatalité Sud	1 759	128

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2019



REORGANISATION DU POLE

Relocalisation du CMPEA Brignoles avec un repositionnement de 4 mois 1/2 à ST Maximin durant les travaux, à partir du 17 juin.

Relocalisation du CMPEA de Solliès-Pont à Cuers en juillet 2019.

Refonte du projet de l'UHA Villa Nova avec une réorganisation de la prise en soin des adolescents (hôpital de semaine).

Réorganisation de l'encadrement avec la prise de poste de Madame COLLET, CDS F.F pour le site de Saint Maximin en Mai.

Refonte du projet HDJ l'Oasis à Saint Maximin.

Réorganisation de l'accueil des patients au CMPEA ST Maximin, avec la participation de toutes les unités du site.

Arrivée du Docteur TRANAPE en juillet avec une prise de poste progressive à l'HDJ de Saint Maximin et au CMPEA de Brignoles.



SEMAINES D'INFORMATION EN SANTE MENTALE

Brignoles : Fort investissement dans l'animation des SISM



ACTIVITE PERINATALITE

Création de l'équipe de périnatalité dans le nord du pôle, avec augmentation progressive des temps agents.



PROJETS AUTOUR DU POLE

Projet de création d'une équipe de liaison adolescents en lien avec le service des urgences de Brignoles.

Travail de réflexion concernant la prise en charge des 17/23 ans.

Réflexion / création équipe « diagnostic autisme » pour le pôle.



Améliorer l'offre de soins

Mise en place de réunions de pôle : première réunion prévue le 23 janvier 2020.

Utilisation de l'ARSQ



FORMATIONS

Actions de formation : analyse de la pratique, approche des troubles envahissant du développement.

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN



En 2019

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Palmiers 2 » (Pierrefeu-du-Var) : 30 lits

En 2020

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Palmiers 2 » (Pierrefeu-du-Var) : 25 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « COVID 19 » (Pierrefeu-du-Var) : 9 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « T.E.D » (Pierrefeu-du-Var) : 13 lits



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

HDJ « Les Agapanthes » (Hyères) : 15 places

En 2020

HDJ « Les Agapanthes » (Hyères) : 15 places

AMBULATOIRE

En 2019

CMP/CATTP Hyères

CAP de Hyères

En 2020

CMP/CATTP Hyères

CAP de Hyères



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PLEIN

En 2019

9592 JOURNEES REALISEES
361 PATIENTS EN FILE ACTIVE
27 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
88% DE TAUX D'OCCUPATION
6% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

11 997 JOURNEES REALISEES
466 PATIENTS EN FILE ACTIVE
26 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
70% DE TAUX D'OCCUPATION (366 jours)
5% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2019

2 021 JOURNEES REALISEES
63 PATIENTS EN FILE ACTIVE
32 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
54% DE TAUX D'OCCUPATION
12% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

1 121 JOURNEES REALISEES
43 PATIENTS EN FILE ACTIVE
26 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
30% DE TAUX D'OCCUPATION (252 jours)
13% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD et / 366j)



AMBULATOIRE

En 2019

17 153 ACTES REALISEES
2 136 PATIENTS EN FILE ACTIVE
8 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
2% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)

En 2020

20 746 ACTES REALISEES
2 050 PATIENTS EN FILE ACTIVE
10 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
4% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD)





En 2019

Journées réalisées **File active**

Temps Plein
« Palmiers 2 »
(Pierrefeu-du-Var)

9 592 **361**

En 2020

Temps Plein
« Palmiers 2 »
(Pierrefeu-du-Var)

7 962 **447**

Temps Plein
« COVID 19 »
(Pierrefeu-du-Var)

153 **6**

Temps Plein
« T.E.D »
(Pierrefeu-du-Var)

3 878 **15**

En 2019

Journées réalisées **File active**

HDJ
« Les Agapanthes »
(Hyères)

2 021 **63**

En 2020

HDJ
« Les Agapanthes »
(Hyères)

1 121 **43**

En 2019

Actes réalisés **File active**

CMP/CATTP
Hyères
CAP
Hyères

11 774 **1 039**
5 379 **1 508**

En 2020

CMP/CATTP
Hyères
CAP
Hyères

16 030 **1 040**
4 716 **1 371**

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2019



REORGANISATION DE L'UNITE D'HOSPITALISATION

Palmiers 2 et 3 : Codification unique en UF 1372 pour les deux unités fusionnées contribuant à une meilleure organisation des soins et facilitant la traçabilité soignante



Regroupement de l'équipe ASH en Temps plein

Regroupement des effectifs des Palmiers 1 et 2 en une équipe unique se répartissant matin et soir pour le bio-nettoyage des deux UF.



ABSENTEISME IMPORTANT

Une IDE à 80 % en HDJ a cumulé 6 mois de maladie ordinaire. Impact sur le développement de l'activité de l'unité et la nature des prises en charge malgré les renforts occasionnels du CMP.



AMELIORER LE PARCOURS DU PATIENT

Favoriser l'appropriation par les soignants de la dynamique qualité.

Poursuivre le renforcement de la collaboration entre les équipes (CAP – intra – extra hospitalier).

Assurer une gestion des compétences plus précise au sein du pôle (formation continue).



VALORISER LES COMPETENCES

Redéfinir les missions spécifiques des soignants pour distinguer précisément l'activité réalisée dans le cadre de l'HJ et identifier clairement celle du CATTP.

Positionnement des agents attendu.

Ceci contribuera à la valorisation des pratiques de chacun et à un ajustement des effectifs cible.



RECHERCHE LOCAUX

Trouver de nouveaux locaux pour faciliter le travail soignant et proposer aux patients de nouvelles formes d'activités.



FONCTIONS SUPPORTS

“Des fonctions tournées vers et pour les services de soins



APPARTEMENTS COMMUNAUTAIRES

ACCUEIL FAMILIAL THERAPEUTIQUE

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Cadre de santé

Le service des « Appartements Communautaires » du Centre Hospitalier Henri Guérin propose différents lieux d'accueil et d'accompagnement socio-éducatif, mais aussi d'évaluation des habiletés sociales.

Le dispositif est composé de :

- 1 appartement d'évaluation des habiletés sociales : Villa Rhéa d'une capacité de 4 places.
- 3 appartements communautaires situés respectivement au centre du village de Pierrefeu-du-Var, de la Garde (Var) et au sein du Centre hospitalier. Ces appartements en ville disposent chacun d'une capacité d'accueil de 3 personnes et "Le logis des Rolliers" sur le site de l'hôpital propose quant à lui l'accueil de 5 personnes.
- Plusieurs dispositifs de réinsertion sociale ont été mis en œuvre. Des conventions de partenariat avec API Provence ont permis l'accueil et la réinsertion de patients à travers deux dispositifs d'accompagnement : la résidence accueil "André Chaudières" à Saint-Maximin et des appartements autonomes.

Personnel médical	Dr David CODA
Cadre de santé	Karine RIFFAULT



2,18 Equivalent Temps Plein en 2019



15,99 % d'Absentéisme en 2019*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)

L'accueil familial thérapeutique, alternative originale à l'hospitalisation à temps complet, est une solution de prise en charge transitoire à la suite d'une hospitalisation, consistant en une phase de réadaptation et d'acquisition d'une certaine autonomie, au cours de laquelle la prise en charge sociale permet (entre autres) de vérifier l'hypothèse d'un retour à l'autonomie ou d'un accueil familial social.

Nous disposons de 4 accueillantes familiales :

- 3 assistantes familiales
 - o Mme. BASILE
 - o Mme. DAUTREIX
 - o Mme. PARDINI
- 1 assistante maternelle
 - o Mme. CHEVRIN

Personnel médical	Dr David CODA
Cadre de santé	Karine RIFFAULT



3,53 Equivalent Temps Plein en 2019

8,89 Equivalent Temps Plein en 2020



15,27 % d'Absentéisme en 2019*

18,59 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Le service social a pour mission de favoriser l'accès ou le maintien des droits sociaux.

Les assistantes sociales interviennent auprès des organismes sociaux et médico-sociaux pour prévenir et remédier aux difficultés sociales rencontrées par les patients.

Elles interviennent pour :

- L'obtention ou la régularisation des droits,
- L'insertion professionnelle, la formation et l'éducation,
- L'accès aux aides financières et alimentaires.

Les assistantes sociales participent à la mise en œuvre de la protection juridique, l'accès, le maintien, ou le retour à domicile, l'orientation vers un établissement social ou médico-social ou assurent l'information concernant les droits et devoirs.

Elles assurent une fonction de médiation avec les patients, leur entourage, les représentants légaux, les administrations.

Directeur adjoint	M. ERIC ROQUE
Cadre supérieure socio-éducatif	Laurence ANDRIO



0,74 Equivalent Temps Plein en 2019

0,71 Equivalent Temps Plein en 2020



0 % d'Absentéisme en 2019*

8,61 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)

Le centre des Loisirs fonctionne 7 jours sur 7. Il est ouvert de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h45. Il accueille des patients et leurs familles. Nous avons la possibilité de partager une boisson, d'organiser des journées à thème ou des anniversaires.

Cadre de santé	Karine RIFFAULT Véronique ECK
----------------	----------------------------------



2,51 Equivalent Temps Plein en 2019

2,28 Equivalent Temps Plein en 2020



4,36 % d'Absentéisme en 2019*

13,23 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)

Le service des spécialistes médicaux a pour objectifs de garantir aux patients l'accès à une offre de soin variée de proximité.

Personnel médical	François CHARVET
Cadre de santé	Christian FABBRI



1,01 Equivalent Temps Plein en 2019

0,42 Equivalent Temps Plein en 2020



1,69 % d'Absentéisme en 2019*

0 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Le service Pharmacie est ouvert en accès direct de 8h30 à 17h30 du lundi au vendredi (permanence physique assuré par un pharmacien de 17h30 à 18h30) et de 10h à 13h le samedi.

En dehors de ces horaires, une astreinte de sécurité est mise en place y compris le week-end.

Les principales activités du service pharmacie sont :

- La gestion, l'approvisionnement, le stockage et la dispensation des médicaments et dispositifs médicaux stériles aux unités temps pleins et hôpitaux de jour.
- L'approvisionnement et la dispensation de la MAS ADAPEI par convention.
- Les actions promotrices du bon usage et de la sécurité d'utilisation des médicaments.

L'équipe opérationnelle d'hygiène élabore et coordonne la mise en œuvre effective du programme d'actions du Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN) de l'établissement.

Le programme d'actions comprend des actions de prévention, d'évaluation, de surveillance, de formation dans le domaine de l'hygiène et du risque infectieux.

Cette équipe a été mise à rude épreuve pendant la crise sanitaire de 2020.

L'EOH intervient dans d'autres établissements médico-sociaux du territoire par convention.

Pharmaciens	Dr Patrice CARBONE Dr Marion ARNAUD Astreintes : Dr Paule TISSOT Dr Emmanuelle CABARET Dr Marie-Noëlle BARTHOLOMEI
Cadre de santé	Christian FABBRI

Personnel médical	Dr Catherine ROMOLI
Cadre de santé	Christian FABBRI



8,10 Equivalent Temps Plein en 2019
7,00 Equivalent Temps Plein en 2020



8,79 % d'Absentéisme en 2019*
9,44 % d'Absentéisme en 2020*
*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



1,10 Equivalent Temps Plein en 2019
1,05 Equivalent Temps Plein en 2020



1,75 % d'Absentéisme en 2019*
10,56 % d'Absentéisme en 2020*
*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)





L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Le pool soignant est constitué d'une équipe composée d'IDE et d'aides-soignants au service des unités de soins, permettant d'assurer la continuité des soins en palliant autant que possible l'absence des personnels et en renforçant si nécessaire les équipes.

Ils sont appelés à remplacer des agents absents pour une durée courte dans les unités de soins en intra comme en extra hospitalier.

Ils ne peuvent pas être comptabilisés dans l'effectif de référence de l'UF ni compenser des absences supérieures à trois mois.

Le pool soignant est sous la responsabilité directe :

- Du cadre chargé de la gestion du pool ou de son suppléant
- Du cadre de santé du service d'affectation
- Des cadres de nuit et du CSS chargé de la BPC pour les AS de nuit

Directeur des soins	Gilles PRUDHOMME
Cadre supérieur santé	Philippe PERNETTE
Cadre de santé	Julie BRUNEAU

Le pool secrétariat a pour vocation de répondre à l'absentéisme du corps des AMA au sein de l'établissement et des structures extérieures.

Le personnel affecté au pool de remplacement AMA doit intervenir en premier lieu en réponse à l'absentéisme et en priorité dans les structures dotées d'une seule secrétaire médicale.

La priorisation des interventions est appréciée par la coordinatrice des secrétaires en fonction des effectifs de chaque unité et du degré d'urgence.

En cas d'absences simultanées de plusieurs secrétaires, la coordinatrice organisera le planning du pool de remplacement de manière à couvrir au mieux cet absentéisme.

Types d'absences couvertes par le pool, par ordre de priorité :

- Maladie : dans la limite d'un an
- Absences exceptionnelles
- Formation de courte durée : dans la limite de 2 mois
- Congés

Directeur des Ressources Humaines	Eric ROQUE
Responsable du service	Christine NIETGE



13,91 Equivalent Temps Plein en 2019

16,88 Equivalent Temps Plein en 2020



1,84 Equivalent Temps Plein en 2020



9,43 % d'Absentéisme en 2019*

12,40 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



19,93 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Le cadre du BPC a pour mission principale d'assurer sur place une permanence d'encadrement des soins pour répondre à l'urgence et de garantir la continuité de fonctionnement des services et des équipements.

Il a pour mission permanente :

- La gestion de l'ensemble des équipes de nuit, planification des AS de nuit affectés au BPC
- La gestion des lits, orientation des patients
- Assure la communication et la coordination de l'information
- Participe à la gestion administrative du soin
- Travail de liaison avec les professionnels qui participent à la continuité des soins ou au fonctionnement de l'hôpital.

Directeur des soins	Gilles PRUDHOMME
Cadres de santé ou F.F.	Muriel BRICOUT Nadine BOSQUIER Adel BARROSO Aurélien ANCELIN



4,20 Equivalent Temps Plein en 2019

5,02 Equivalent Temps Plein en 2020



8,42 % d'Absentéisme en 2019*

7,77 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)

Le service des sports a pour mission de créer, d'organiser, de développer des activités corporelles physiques et sportives pour l'ensemble de la population de l'établissement extra et intra hospitalière.

Cadre de santé	Karine RIFFAULT Véronique ECK
----------------	----------------------------------



2,19 Equivalent Temps Plein en 2019

1,69 Equivalent Temps Plein en 2020



0,31 % d'Absentéisme en 2019 (hors CLM-CLD
5,66 % d'Absentéisme en 2020 et sur 365 jours)

L'atelier d'art s'adresse à l'ensemble de la population de l'établissement. Il contribue également à faire connaître les œuvres des patients par le biais d'expositions intra et extra- murs.

Cadre de santé	Karine RIFFAULT Véronique ECK
----------------	----------------------------------



3,39 Equivalent Temps Plein en 2019

2,76 Equivalent Temps Plein en 2020



9,12 % d'Absentéisme en 2019 (hors CLM-CLD
0,46 % d'Absentéisme en 2020 et sur 365 jours)

L'activité ferme et jardin s'adressent à l'ensemble de la population de l'établissement extra et intra hospitalière avec des activités en lien avec la nature et les animaux.

Cadre de santé	Karine RIFFAULT Véronique ECK
----------------	----------------------------------



3,00 Equivalent Temps Plein en 2019

3,00 Equivalent Temps Plein en 2020



4,57 % d'Absentéisme en 2019 (hors CLM-CLD
0,27 % d'Absentéisme en 2020 et sur 365 jours)





L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Le Département d'Information Médicale est un service dont l'activité transversale a pour objectif principal le recueil et l'analyse des informations médicales relatives aux patients hospitalisés dans notre établissement de santé.

Les activités principales sont les suivantes :

- Recueil exhaustif et contrôle qualité de l'activité
- Analyse des données du PMSI
- Gestion des archives médicales
- Accès aux informations médicales

Responsable	Dr Juliette BLANC
Ingénieur	Dominique BONNARD

L'aumônerie catholique fait partie du Service Aumônerie du Centre Hospitalier Henri Guérin.

L'aumônerie est ouverte les lundis, jeudis matins de 10h à 12h (et mercredis, une à deux fois par mois) et les lundis, mardis, et vendredis après-midis de 14h à 18h. L'office a lieu le dimanche matin à 10h30.

Aumônier	Mme DECRETON
Prêtres	<i>La célébration de la messe est assurée le dimanche par des prêtres différents. Ils viennent des paroisses environnantes, même de Toulon.</i>



4,28 Equivalent Temps Plein en 2019

5,06 Equivalent Temps Plein en 2020



0,70 Equivalent Temps Plein en 2019

0,64 Equivalent Temps Plein en 2020



3,84 % d'Absentéisme en 2019*

7,28 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



0 % d'Absentéisme en 2019*

2,55 % d'Absentéisme en 2020*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES

“ Le professionnalisme et
l'humanisme du personnel de
l'hôpital



DIRECTION GENERALE

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DU SERVICE

Sous l'autorité du Chef d'Établissement, la Direction Générale assure une triple mission :

- Il accompagne le Directeur dans sa mission de définition et de conduite de la politique générale de l'établissement
- Il assure la coordination et le suivi des projets stratégiques de l'établissement ainsi que des autorisations sanitaires ;
- Il veille de façon générale au bon fonctionnement du Centre Hospitalier, aux relations contractuelles et conventionnelles avec ses partenaires et aux relations avec les autorités.

Sous l'impulsion du Conseil de Surveillance et l'autorité du Directoire, la Direction Générale assure la déclinaison des objectifs définis au Projet d'Établissement et au Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (C.P.O.M.).

Chef d'établissement	M. Jean-Marc BARGIER
Secrétaires	Danièle ALOUANI Marie-José PHILIPPE Virginie SALA

SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



3,29 Equivalent Temps Plein en 2019

2,73 Equivalent Temps Plein en 2020



8,01 % d'Absentéisme en 2019*

0 % d'Absentéisme en 2020*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

DIRECTION DES SOINS

L'ÉQUIPE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

• PRESENTATION DU SERVICE

La direction des soins conçoit et met en œuvre de la politique de soins.

- Elle organise et coordonne des activités de soins infirmier, de rééducation et médicotechniques, encadre et manage les équipes dans un contexte pluridisciplinaire.
- Elle participe à la définition des besoins de personnel dans le respect du cadre budgétaire de l'établissement et gère le personnel de soins en liaison étroite avec la direction des ressources humaine.
- Elle collabore à la définition de la politique de qualité de l'établissement, notamment en ce qui concerne les pratiques de soins infirmiers.

La direction des soins est composée de plusieurs services :

- Le Bureau de permanence des cadres
- Le pool soignant
- Le service diététique
- Le service coiffure

Directeur des soins	M. Gilles PRUDHOMME
Secrétaire	Pascale MURAT

• SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



23,40 Equivalent Temps Plein en 2019

27,46 Equivalent Temps Plein en 2020



10,19 % d'Absentéisme en 2019*

10,62 % d'Absentéisme en 2020*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours





DIRECTION DES AFFAIRES GÉNÉRALES, FINANCIÈRES, DES RELATIONS EXTERIEURES ET DES USAGERS, DE LA COMMUNICATION ET DU SYSTEME D'INFORMATION

L'ÉQUIPE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

• PRÉSENTATION DU SERVICE

La Direction des Affaires Générales, Financières, des Relations Extérieures Et Des Usagers, de la Communication et du Système d'Information est composée de plusieurs services :

- Les affaires financières
- Le contrôle de gestion
- Les affaires générales et la communication
- Le système d'information
- Le service des tutelles
- Le service qualité et gestion des risques
- Le bureau des entrées
- La maison des usagers

Directeur Adjoint	M. Julien EYMARD
Responsable des Affaires Financières	Carole MILLIARD
Responsable du Système d'Information	Nathalie ALONSO
Responsable du service des Tutelles	Nathalie MARTIN-MONGE
Responsable du service Qualité et du Bureau des Entrées	Flora MONCANY
Contrôleur de gestion	Jordan ANDRADE

• SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



27,92 Equivalent Temps Plein en 2019

29,20 Equivalent Temps Plein en 2020



6,22 % d'Absentéisme en 2019*

5,71 % d'Absentéisme en 2020*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

• PRESENTATION DU SERVICE

La Direction des Ressources Humaines accompagne l'ensemble du personnel de l'établissement, du recrutement au départ en retraite, en gérant les contrats, la paye, la carrière, l'accompagnement professionnel et social, la formation initiale (étudiants en santé) et continue, le disciplinaire, les contentieux RH.

La Direction des Ressources Humaines est composée de plusieurs services :

- Les ressources humaines
- Les affaires médicales
- La formation
- La médecine du travail
- Le service social
- Le pool secrétariat

Directeur Adjoint	M. Eric ROQUE
Responsable des Ressources Humaines et des Affaires médicales	Sophie BERTERO
Cadres administratifs	Audrey MUSSO Yasmina BENAÏSSATI Sylvie MADONIA

• SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



13,41 Equivalent Temps Plein en 2019

13,73 Equivalent Temps Plein en 2020



2,32 % d'Absentéisme en 2019*

6,16 % d'Absentéisme en 2020*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours



DIRECTION DES SERVICES ECONOMIQUES, DES TRAVAUX ET DE LA LOGISTIQUE

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DU SERVICE

La Direction des Services Economiques, des Travaux et de la Logistique est composée de plusieurs services :

- Les services économiques
- La blanchisserie
- La restauration
- Le garage
- La sécurité,
- Le standard,
- Le service support (le magasin, la reprographie, les coursiers, le vagemestre)
- Le pool ménage
- Les services techniques
- Le service intérieur
- Les espaces verts
- La banque des patients
- Les services techniques

Directeur Adjoint	Mme. Laurence FAY
Responsable du service Technique	Jean-Pierre RIZZO (F.F.)
Responsable du service Economique	Espérance ESMIOL
Cadres logistiques	Fabrice PASTORINO Roger MARTIN Didier SOJA Vincent FONTENAY
Cadres administratifs	Corine COELHO Valérie GERMONE

SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN 2019 ET 2020



75,06 Equivalent Temps Plein en 2019

79,40 Equivalent Temps Plein en 2020



6,74 % d'Absentéisme en 2019*

11,55 % d'Absentéisme en 2020*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

19-20

CENTRE HOSPITALIER
HENRI GUERIN

Quartier Barnenq
83390 PIERREFEU-DU-VAR

E-mail
contact@ch-pierrefeu.fr

Site web
ch-pierrefeu.fr