

2021- 2022

RAPPORT ANNUEL CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN





RAPPORT D'ACTIVITE DU CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN

TABLE DES MATIERES

PRESENTATION

LE CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN en bref	4
CARTE SECTEUR	5

DEVELOPPEMENT A L'ECHELLE TERRITORIALE

LE CENTRE HOSPITALIER SUR SON TERRITOIRE	6
VIE DES POLES	9

LA VIE DES PÔLES

PÔLE ADDICTOLOGIE	10
PÔLE CENTRE	14
PÔLE GERONTOPSYCHIATRIE	19
PÔLE NORD	24
PÔLE INFANTO-JUVENILE	28
PÔLE SUD	32

FONCTIONS SUPPORTS

FONCTIONS SUPPORTS	37
SERVICE SOCIO-EDUCATIF	38
PHARMACIE A USAGE INTERIEUR	39
HYGIENE HOSPITALIERE	39
POOL SOIGNANT	40
POOL SECRETARIAT	40
BUREAU PERMANENCE DES CADRES	41
DEPARTEMENT D'INFORMATION MEDICALE	42
SERVICE AUMONERIE	42

MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES

MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES	43
DIRECTION GENERALE	44
DIRECTION DES SOINS	44
DIRECTION DES AFFAIRES GENERALES, FINANCIERES, DES RELATIONS EXTERIEURES ET DES USAGERS, DE LA COMMUNICATION ET DU SYSTEME D'INFORMATION	44
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	44
DIRECTION DES SERVICES ECONOMIQUES, DES TRAVAUX ET DE LA LOGISTIQUE	57



LE CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN EN BREF

Le Centre hospitalier Henri Guérin est un établissement public de santé spécialisé en santé mentale de 134 lits et 132 places en 2022.

L'établissement assure ses missions auprès d'une population couvrant quatre secteurs géographiques de psychiatrie générale et un intersecteur de pédopsychiatrie.

Le Centre hospitalier Henri Guérin propose une offre de soins et de prises en charge diverses en hospitalisation complète, hospitalisation à temps partiel de jour, consultations, accueil familial thérapeutique, appartements communautaires, sur le site de Pierrefeu-du-Var et dans les structures extériorisées (Hyères, La Garde, Brignoles, St Maximin). L'établissement assure également l'accueil des urgences psychiatriques au sein des Centres hospitaliers d'Hyères et de Brignoles. Une Unité de Consultations et de Soins Ambulatoires est implantée au sein du Centre pénitentiaire de La Farède.

Le Centre hospitalier a développé des partenariats pour couvrir les besoins de la population desservie, avec des établissements de santé, des structures sociales et médico-sociales, avec l'éducation nationale, le Conseil départemental, la justice et diverses associations.

Le Centre hospitalier est partie au groupement de coopération sociale et médico-sociale "Passerelles 83". Créé en 2014, l'ambition du groupement est de développer des actions de coopération et de complémentarité entre les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux de la région PACA.

Sectorisation Psychiatrie Générale

ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS	POPULATION ADULTE	POPULATION TOTALE
CH DRAGUIGNAN	118 383	150 222
CH FREJUS – SAINT RAPHAEL	138 149	167 311
CH PIERREFEU	311 798	375 226
CHI TOULON – LA SEYNE SUR MER	287 514	364 001
TOTAL	855 844	1 056 759

ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS	En %	En %
CH DRAGUIGNAN	14%	14%
CH FREJUS – SAINT RAPHAEL	16%	16%
CH PIERREFEU	36%	36%
CHI TOULON – LA SEYNE SUR MER	34%	34%
TOTAL	100%	100%



Sectorisation Psychiatrie Infanto - Juvénile

ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS	POPULATION ENFANT	POPULATION TOTALE
CH FREJUS – SAINT RAPHAEL	61 001	317 533
CH PIERREFEU	63 428	375 226
CHI TOULON – LA SEYNE SUR MER	76 487	364 001
TOTAL	200 916	1 056 759

ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS	En %	En %
CH FREJUS – SAINT RAPHAEL	30%	30%
CH PIERREFEU	32%	36%
CHI TOULON – LA SEYNE SUR MER	38%	34%
TOTAL	100%	100%



CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2021

9 385

FILE ACTIVE
TOTALE

44 123

JOURNEES
REALISEES EN
TEMPS COMPLET

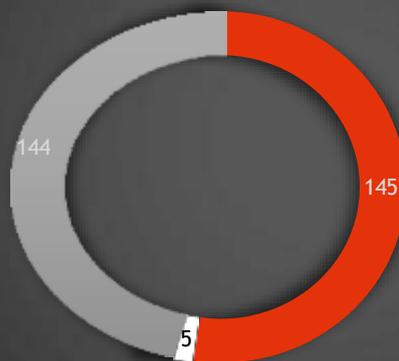
16 714

JOURNEES
REALISEES EN
TEMPS PARTIEL

158 357

ACTES REALISES EN
AMBULATOIRE

Capacités en lits et places au 31/12/2021



■ Temps plein

■ Accueil familial
thérapeutique

■ Hospitalisation de jour

CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2022

9 978

FILE ACTIVE
TOTALE

44 469

JOURNEES
REALISEES EN
TEMPS COMPLET

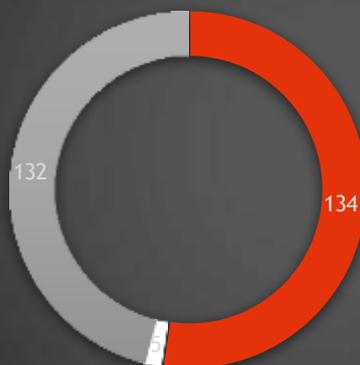
15 498

JOURNEES
REALISEES EN
TEMPS PARTIEL

149 405

ACTES REALISES EN
AMBULATOIRE

Capacités en lits et places au 31/12/2022



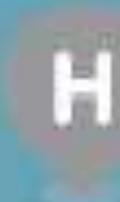
■ Temps plein

■ Accueil familial
thérapeutique

■ Hospitalisation de jour



CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL
BRIGNOLES LE LUC



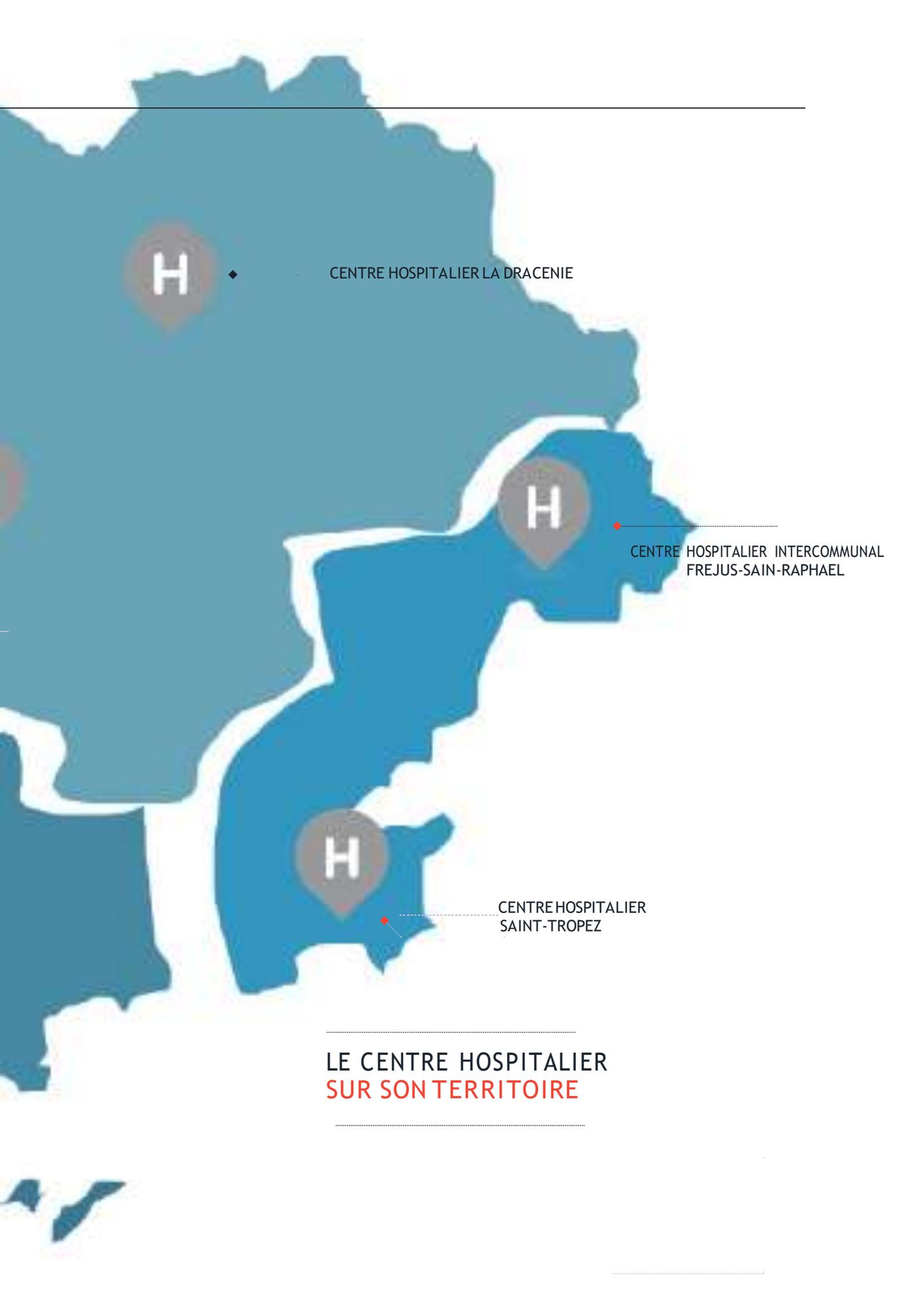
CENTRE HOSPITALIER HENRI GUERIN



CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL
TOULON-LA SEYNE-SUR-MER



CENTRE HOSPITALIER
MARIE-JOSEE TREFF



H

CENTRE HOSPITALIER LA DRACENIE

H

CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL
FREJUS-SAIN-RAPHAEL

H

CENTRE HOSPITALIER
SAINT-TROPEZ

LE CENTRE HOSPITALIER
SUR SON TERRITOIRE

A blurred photograph of a hospital hallway. In the background, there is a reception desk with a person behind the counter. Several people are walking or standing in the hallway. A green sign is visible on the wall above the reception area. The overall scene is out of focus, emphasizing the text overlay.

VIE DES POLES

“

Des soins de qualité qui
placent le patient au centre
du dispositif



L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITES DU POLE

Le pôle addictologie est composé de 11 UF. Certaines du volet sanitaire (hôpital de jour Hyères, CATTP Gambetta et l'ELSA) et d'autres du volet médico-social (CSAPA et CJC Hyères, CSAPA Brignoles et CJC Brignoles, Le LUC, Saint-Maximin, CSAPA USMP Centre Pénitentiaire La Farlède et l'Equipe Mobile Addictologie nord).

Les territoires desservis concernent le département du VAR (hors Fréjus, Toulon, Draguignan).

Création le 11/02/2022 d'une unité ELSA et d'une équipe mobile CSAPA Nord le 11/02/2022

Chef de pôle	Dr Olivier LATHOUMETIE
Cadre supérieur de santé ou F.F.	Jean Noël HERCE Pascal LEPEZ

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2021 ET 2022



PERSONNEL MEDICAL

2.23 ETPR en 2021
2.33 ETPR en 2022



PERSONNEL NON MEDICAL

24.37 ETPR en 2021
25.37 ETPR en 2022

CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2021 ET 2022



10
PLACES EN HDJ "LA LEZARDIERE"



1
CATT "LA LEZARDIERE"

HÔPITAL DE JOUR ET CATTP « LA LEZARDIERE »
L'hôpital de jour accueille un public adulte présentant principalement une addiction à l'alcool. Cette unité facilite la réinsertion par une activité de CATTP.



HDJ LA LEZARDIERE



CATTP LA LEZARDIERE

2021

865 JOURNEES
49 PATIENTS EN
 FILE ACTIVE

2022

910 JOURNEES
39 PATIENTS EN
 FILE ACTIVE



2021

3 160 ACTES
78 PATIENTS EN
 FILE ACTIVE

2022

2 491 ACTES
71 PATIENTS EN
 FILE ACTIVE

**3 CENTRES DE SOIN, ACCOMPAGNEMENT
 ET PREVENTION EN ADDICTOLOGIE (CSAPA)**

**CSAPA Brignoles
 CSAPA Hyères
 CSAPA La Farlède**

Activité principale : prises en charge individualisées (réduction des risques, sevrages), délivrance de traitement substitutif aux opiacés (TSO), prévention auprès de tout public.

**4 CONSULTATIONS JEUNES
 CONSOMMATEURS (CJC)**

**CJC Hyères
 CJC Le Luc
 CJC Brignoles
 CJC St Maximin**

Les CJC s'orientent spécifiquement sur des démarches d'intervention et de prévention auprès de jeunes publics (12-25 ans). L'anonymat y est garanti.



**EQUIPE DE LIAISON ET DE SOIN EN
 ADDICTOLOGIE (ELSA)**

Activités :

- Intervenir auprès des patients hospitalisés pour favoriser la prise en charge de leur addiction.
- Mettre en place un suivi de qualité en addictologie.
- Former et assister les équipes de soins des établissements partenaires pour dépister, diagnostiquer et prendre en charge les addictions

EQUIPE MOBILE ADDICTOLOGIE NORD

Activités :

- Permettre l'accès et le retour aux soins en addictologie des patients.
- Favoriser la réhabilitation bio-psycho-sociale.
- Améliorer la coopération avec les partenaires et les acteurs locaux.

En 2021

10 483 Consultations
1 218 File Active
4% de Taux d'Absentéisme*
 * hors CLM-CLD et / 365 Jours)

En 2022 (à consolider le rapport CSAPA est finalisé en avril)

15 762 Consultations
1 267 File Active
4% de Taux d'Absentéisme*
 * hors CLM-CLD et / 365 Jours)

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



TABADO

Les CJC s'inscrivent sur la prévention du tabagisme



ORGANISATION TEMPS DE TRAVAIL

Plages horaires élargies de 9h à 19h un jour par semaine pour les CSAPA (hors La Farlède)
Travail sur l'ouverture de lieux de consultation de l'EMAD Nord au CMP



APPEL A PROJET

Reconduction du projet ARS /DRAC « La voix des émotions »

• PROJETS ET PERSPECTIVES 2023



REORGANISATION

Relocalisation sur un même lieu des UF de Hyères pour mutualiser les moyens.

Création d'un hôpital de jour addictologie sur Brignoles pour se charger des activités groupales faites par le personnel du CSAPA.



MEDECIN

Renforcement du CSAPA de l'USMP La Farlède en vue de l'ouverture de la SAS (+ 0.50 ETP psychologue + 0.50 ETP IDE).

Création d'un poste IPA affecté sur les CSAPA de Hyères et de Brignoles (1



APPEL A PROJET

Répondre aux appels à projets de l'ARS pour renforcer les CJC



EVALUATION CSAPA

Répondre aux appels à projets de l'ARS pour renforcer les CJC

REFLEXION AUTOUR DES ACTIVITES DU POLE



Etendre le champ d'action de l'ELSA sur de nouveaux sites hospitaliers ou de SSR du bassin hyérois.

Revoir la composition de l'EMAD Nord
Difficulté de recrutement d'IPA





L'ÉQUIPE DU PÔLE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

• PRÉSENTATION ET ACTIVITÉS DU PÔLE

Secteur général G08 : Pierrefeu et alentours
 Population : 110 784 habitants
 Superficie : 446 km²

Le 26/01/2022, démarrage des consultations BAPU rattachées au CMP de la Garde
 Déménagement le 09/05/2022 de l'HJ Mont serein de la Garde vers Cuers.

Le 01/01/2022, arrêt de la prise en charge par une équipe dédiée des patients hébergés aux Rolliers, relai assuré par l'équipe mobile de réhabilitation. Fermeture de l'unité de réhabilitation le 01/07/2022.

Chef de pôle	Dr Vincent FOURNEL
Cadre supérieur de santé ou F.F.	Julie BRUNEAU

• EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2021 ET 2022



**PERSONNEL
 MÉDICAL**

9.91 ETPR en 2021
 9.11 ETPR en 2022



**PERSONNEL NON
 MÉDICAL**

142.95 ETPR en 2021
 124.53 ETPR en 2022

• CAPACITÉ, ACTIVITÉ ET ABSENTEISME EN 2021 ET 2022



57
LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2021

57
LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2022

10
PLACES EN
HOSPITALISATION
PARTIELLE EN
2021 ET 2022

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

En 2021/2022



Unité «L'odyssée » (Pierrefeu-du-Var) : 22 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein Unité de Psychiatrie Légale (Pierrefeu-du-Var) : 16 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein Réhabilitation (Pierrefeu-du-Var) : 20 lits jusqu'au 1^{er} juillet 2022

Accueil Familial Thérapeutique Adulte : 4 lits

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021/2022



HDJ « Mont Serein » (La Garde) : 10 places

AMBULATOIRE

En 2021/2022



CMP/CATTP Cuers
CMP/CATTP Les Forsythias (La Garde)
CMP SPSC
USMP
Equipe Projet Rolliers

CATTP Sport
CATTP Atelier d'art
CATTP Ferme Jardin
Equipe mobile Réhabilitation

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS COMPLET

En 2021

En 2022



17 889 JOURNEES REALISEES
477 PATIENTS EN FILE ACTIVE
38 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
80% DE TAUX D'OCCUPATION
10.66% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD/ 365j)

14 564 JOURNEES REALISEES
434 PATIENTS EN FILE ACTIVE
34 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
77% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
9.47% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021

En 2022



1 488.5 JOURNEES REALISEES
37 PATIENTS EN FILE ACTIVE
41 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
41% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
13.54% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD/ 365j)

1 272 JOURNEES REALISEES
47 PATIENTS EN FILE ACTIVE
27 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
35% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
14.67% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

AMBULATOIRE

En 2021

En 2022



69 858 ACTES REALISES
2 459 PATIENTS EN FILE ACTIVE
29 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
10.19% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD/ 365j)

58 014 ACTES REALISES
2 731 PATIENTS EN FILE ACTIVE
22 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
10.01% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD/ 365j)



En 2021	Journées réalisées	File active
Unité « L'odyssée » (Pierrefeu)	7 135	255
Unité « Palmiers1 » (Pierrefeu)	5 214	243
Unité Temps Plein Réhabilitation	4 132	52
A.F.T Adulte	1 408	13
En 2022		
Unité « L'odyssée » (Pierrefeu)	7 152	224
Unité « Palmiers1 » (Pierrefeu)	5 067	243
Unité Temps Plein Réhabilitation	1 436	31
A.F.T Adulte	909	11

En 2021	Journées réalisées	File active
HDJ « Mont Serein » (La Garde)	1 488.5	37
En 2022		
HDJ « Mont Serein » (La Garde)	1 272	47

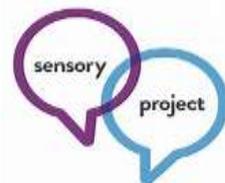
En 2021	Actes réalisés	File active
CMP/CATTP Cuers	11 210	814
CMP/CATTP Les Forsythias	12 671	667
CMP SPSC	49	16
USMP	18 984	1 037
CATTP Sport	410	19
CATTP Atelier d'art	4 130	55
CATTP Ferme Jardin	1 108	38
Equipe mobile Réhabilitation	7 021	106
Equipe Projet Rolliers	14 275	9
En 2022		
CMP/CATTP Cuers	12 753	973
CMP/CATTP Les Forsythias	12 909	774
CMP SPSC	50	23
USMP	20 153	1 021
CATTP Sport	480	16
CATTP Atelier d'art	4 912	58
CATTP Ferme Jardin	803	22
Equipe mobile Réhabilitation	6 209	146
Equipe Projet Rolliers	18	9

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



RELOCALISATION DE L'HDJ MONT SEREIN

Ce projet de relocalisation s'inscrit dans une démarche de regroupement sur un même site de l'hôpital de jour Mont Serein et du Centre Médico Psychologique basés sur la commune de Cuers.



PROJET INNOVANT

Réponse favorable de l'ARS pour le Projet du Pôle Centre de créer au sein de ses deux unités d'hospitalisations des salons d'apaisement type salons sensoriels à destination des patients. Projet étendu à deux autres unités de l'établissement.



APPEL A PROJET

Réponse favorable de l'appel à projet de l'ARS dans le cadre de la télémédecine



NOUVELLE ORIENTATION HDJ

HDJ Montserein rattaché au Département de Réhabilitation avec des soins portés sur la réhabilitation, le rétablissement ainsi que la gestion de crise



SISM 2022

Participation du Pôle Centre aux Semaines d'Informations sur la Santé Mentale



CONTRAT LOCAL DE SANTE

Participation au diagnostic en vue de la création d'un CLS sur la commune de La Garde.

• PROJETS ET PERSPECTIVES 2023



TÉLÉMÉDECINE

Mise en place du projet télémédecine en lien avec le GHT au bénéfice des résidents du GCSMS



SALONS D'APAISEMENT

Mise en œuvre du projet des salons d'apaisement au sein des unités d'hospitalisations de l'établissement.



RENFORCER LES PARTENARIATS

Développer le réseau ville/hôpital en lien avec les médecins généralistes et les communes. Renforcer les différents partenariats.



APPEL A PROJET

Répondre aux appels à projet :

- Création d'une équipe mobile de Soins intensif
- Création de consultations spécialisés en psycho trauma



LA PAIR-AIDANCE

Projet du Département de Réhabilitation d'intégrer un médiateur de santé paire au sein de son équipe.





PÔLE GERONTOPSYCHIATRIE

L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITES DU POLE

Le pôle de gérontopsychiatrie est intersectoriel.

Il prend en charge la population âgée de 65 ans et plus. Sa mission est de prendre en charge des patients atteints de pathologies psychiatriques majeures.

Juillet 2021, ouverture des unités de prise en charge des sujets âgés du bâtiment les Ortolans avec augmentation de sa capacité de 19 à 25 lits.

Le 06/07/2021, déménagement de l'unité de psychiatrie du sujet âgé du bâtiment des Lavandes vers le bâtiment des Ortolans restauré avec augmentation de sa capacité de 19 lits à 25 lits, regroupement des consultations et de l'HJ.

Le 30/06/2022, l'antenne du Luc est transformée en unité CMP.

Chefs de pôle	Dr Hervé DE PERETTI
Cadre de pôle	Véronique FANARI
Cadre de santé	Virginie SABATIER COMES

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2021 ET 2022



PERSONNEL MEDICAL

2.97 ETPR en 2021
3.26 ETPR en 2022



PERSONNEL NON MEDICAL

49.42 ETPR en 2021
50.81 ETPR en 2022

CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2021 ET 2022



LITS EN HOSPITALISATION TAUX PLEIN

25 LITS en 2021
25 LITS en 2022



PLACES EN HOSPITALISATION PARTIELLE

29 PLACES en 2021
29 PLACES en 2022

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN



En 2021/2022

Unité d'Hospitalisation Temps Plein Gériopsychiatrie (Pierrefeu-du-Var) : 25 lits

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL



En 2021/2022

HDJ « Les Alizés » (Pierrefeu-du-Var) : 12 places

HDJ « Regain » (La Garde) : 10 places

HDJ « Le Chêne » (Brignoles) : 7 places

AMBULATOIRE

En 2021/2022



CMP/CATTP Pierrefeu-du-Var

CMP/CATTP La Garde

CMP/CATTP Brignoles

Equipe Mobile de Gériopsychiatrie

CMP PA Le Luc (dès le 30/06/2022)

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PLEIN

En 2021

En 2022



7 236 JOURNEES REALISEES

134 PATIENTS EN FILE ACTIVE

54 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

91% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

14.45% DE TAUX ABSENTEISME

7 818 JOURNEES REALISEES

166 PATIENTS EN FILE ACTIVE

47 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

86% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

12.76% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021

En 2022



3 700 JOURNEES REALISEES

169 PATIENTS EN FILE ACTIVE

22 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

35% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

8.41% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

3 743.5 JOURNEES REALISEES

172 PATIENTS EN FILE ACTIVE

22 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

35% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

7.07% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

AMBULATOIRE

En 2021

En 2022



8 486 ACTES REALISES

1 011 PATIENTS EN FILE ACTIVE

8 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

7.16% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

9 302 ACTES REALISES

878 PATIENTS EN FILE ACTIVE

11 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

4.67% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)



En 2021

Journées réalisées **File active**

Temps Plein
Gérontopsychiatrie
(Pierrefeu-du-Var)

7 236 **134**

En 2022

Temps Plein
Gérontopsychiatrie
(Pierrefeu-du-Var)

7 818 **166**

En 2021

Journées réalisées **File active**

HDJ « Les Alizés »
(Pierrefeu)

1 528 **52**

HDJ « Regain »
(La Garde)

1 351 **70**

HDJ « Le Chêne »
(Brignoles)

821 **47**

En 2022

HDJ « Les Alizés »
(Pierrefeu)

1 493 **53**

HDJ « Regain »
(La Garde)

1 382 **62**

HDJ « Le Chêne »
(Brignoles)

868.5 **59**

En 2021

Actes réalisés **File active**

CMP/CATTP
Pierrefeu-du-Var

4 735 **338**

CMP/CATTP
La Garde

314 **87**

CMP/CATTP
Brignoles

1 441 **232**

Equipe Mobile de
Gérontopsychiatrie

1 996 **354**

En 2022

CMP/CATTP
Pierrefeu-du-Var

5 493 **415**

CMP/CATTP
La Garde

568 **112**

CMP/CATTP
Brignoles

1 723 **325**

Equipe Mobile de
Gérontopsychiatrie

1 443 **353**

CMP Le Luc

75 **17**

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



ORGANISATION PERSONNEL

Renouvellement d'une partie des médecins du pôle et de l'encadrement supérieur.

Recrutement d'une neuropsychologue à temps plein

Recrutement d'un mi-temps supplémentaire de psychomotricienne

Création d'un 0.5 ETP IDE au CMP du Luc pour la prise en charge des personnes âgées.



TELEMEDECINE

Mise en œuvre de la télémedecine sur le CMP.



ORGANISATION UNITE TEMPS PARTIEL

Récupération de l'intégralité des locaux de la villa Nagas pour regain suite au déménagement de l'HDJ Mont Serein

Reprise à 0.1 ETP de la psychologue sur regain

Récupération de l'intégralité des salles d'activités au Chêne suite au départ de l'HDJ Henri Ey



ORGANISATION UNITE TEMPS PLEIN

Mise en place d'un planning mixte (7h36/12h) sur l'unité temps plein.

Stabilisation de l'équipe IDE avec l'arrivée de 3 nouvelles infirmières (recrutements extérieurs)

• PROJETS ET PERSPECTIVES 2023



DEMENAGEMENT

HDJ Regain : Trouver de nouveaux locaux pour faciliter le travail soignant et proposer aux patients de nouvelles formes d'activités



FORMATION / COMPETENCES

Formations : mise en place de la formation « snoezelen »

Formations équipe ambulatoire et temps partielle aux TCC

Développer une dynamique de formation interne :

- Domaine somatique et psychiatrique
- Formatrice PRAP 2S (aide-soignante de l'équipe) dans le domaine de la prévention des risques liés à l'activité physique



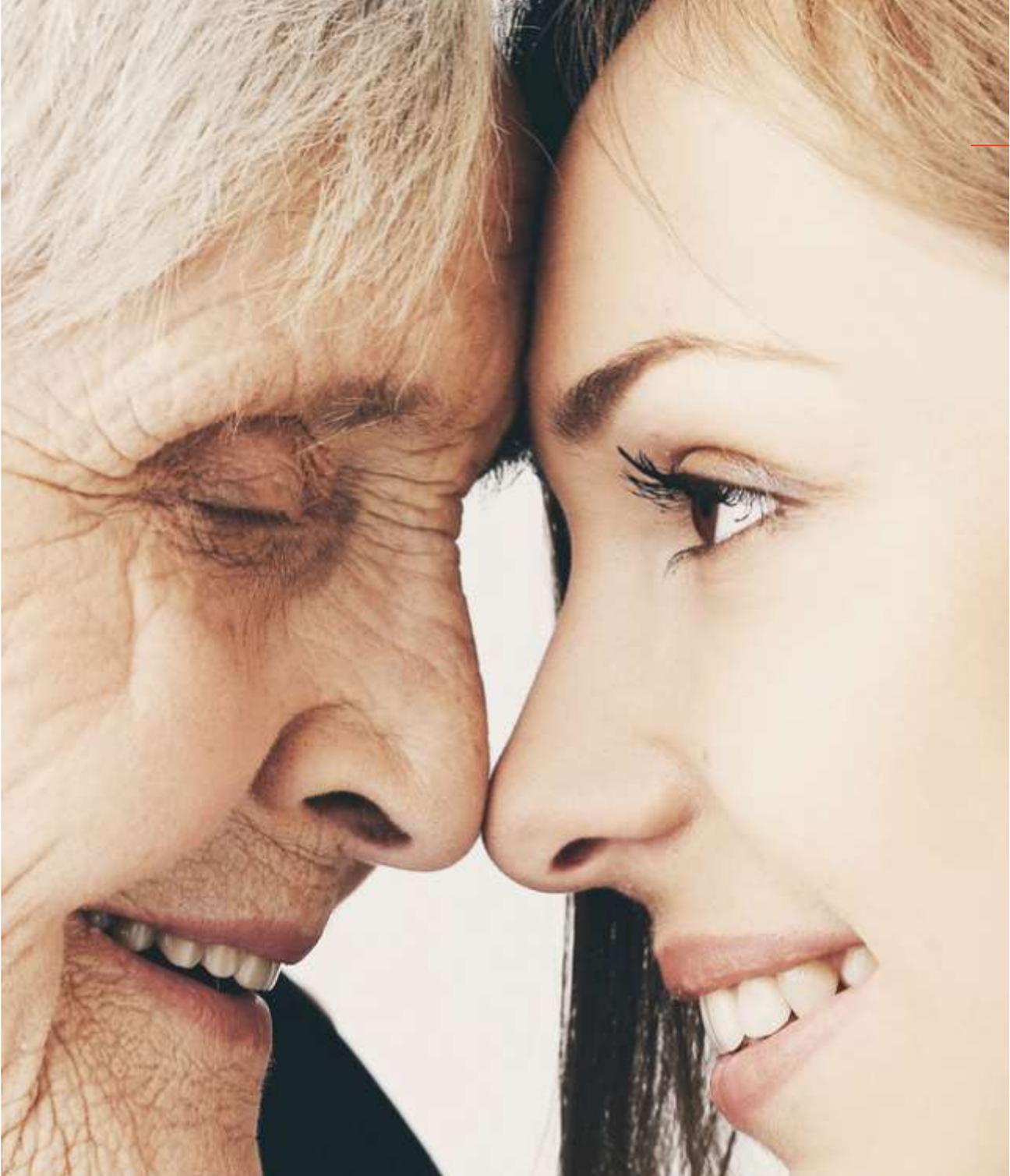
TELEMEDECINE

Mise en place de la télémedecine / téléconsultation (organisation de visite de pré admission) avec les EHPAD ou EMS afin de fluidifier les admissions directes, répondre au mieux aux demandes d'hospitalisation et renforcer les liens



PROJETS

Réponse aux AAP dans l'optique d'agrémenter la qualité de la PEC



“

PRENDRE SOIN DE NOS AINES

Le pôle de gérontopsychiatrie vise à répondre à la demande de soins psychiatriques des personnes âgées de plus de 65 ans, par une prise en charge spécifique et adaptée à leurs besoins.

L'accueil des patients de plus de 65 ans présentant une décompensation gérontopsychiatrique aiguë est placé au cœur de missions du service. Les professionnels

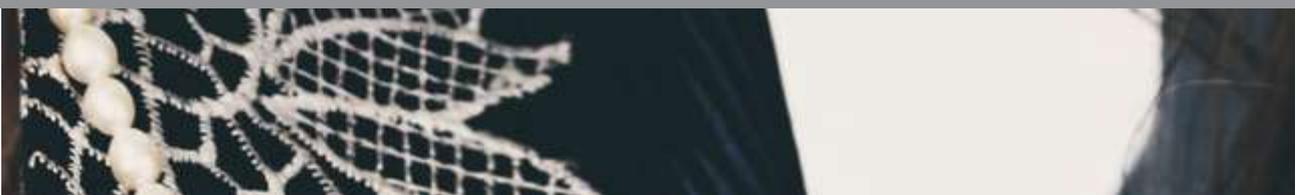
de l'unité travaillent en lien étroit avec les structures médico-sociales du territoire.

La spécificité de la prise en charge vise le maintien des capacités résiduelles et l'orientation par l'élaboration d'un projet de vie thérapeutique.

Enfin, l'unité de gérontopsychiatrie se singularise par son travail de coordination,

de partenariat et par le suivi effectué par son équipe pluridisciplinaire.

L'unité de gérontopsychiatrie dispose d'un ancrage particulier sur le territorial tant par la spécificité du public qu'elle accueille que par les missions que remplissent ses professionnels. La prise en charge des aînés revêt, à l'heure actuelle, une acuité et une attention toute particulière.



PÔLE NORD



L'ÉQUIPE DU PÔLE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

• PRESENTATION ET ACTIVITES DU PÔLE

Secteur général G06 et G09 : Brignoles, Le Luc, Saint Maximin
 Population : 155 714 habitants
 Superficie : 1 854 km²

Le 01/05/2022 fermeture de l'HJ Henri EY de Brignoles.
 Le 01/06/2022 création de l'équipe mobile de psychiatrie adulte Nord.
 Le 30/06/2022, l'antenne du Luc est transformée en unité CMP.
 Ouverture le 01/07/2022, en lieu et place de l'unité de réhabilitation, de l'unité temps plein adultes Draguignan d'une capacité de 20 lits.

Chef de pôle	Dr Bernard FOSSAT Dr Herve DEPERETTI
Cadre supérieur de santé	Philippe PERNETTE Jean Noël HERCE

• EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2021 ET 2022



PERSONNEL MEDICAL

5.61 ETPR en 2021
4.95 ETPR en 2022



PERSONNEL NON MEDICAL

52.03 ETPR en 2021
69.85 ETPR en 2022

• CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2021 ET 2022



LITS EN HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

15 LITS en 2021
35 LITS en 2022



PLACES EN HOSPITALISATION PARTIELLE

32 LITS en 2021
20 LITS en 2022

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

En 2021



Unité « L'Escale » (Brignoles) : 15 lits

En 2022

Unité « L'Escale » (Brignoles) : 15 lits

Unité Draguignan : 20 lits

Séjours thérapeutiques : 0 lits

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021



HDJ « Henri Ey » (Brignoles) : 12 places

HDJ (Saint-Maximin) : 20 places

En 2022

HDJ « Henri Ey » (Brignoles) : 12 places (fermeture le 01/05/2022)

HDJ (Saint-Maximin) : 20 places

AMBULATOIRE

En 2021

CMP « Saint-Louis » (Brignoles)

CATTP « Henri Ey » (Brignoles)

CMP/CATTP Saint-Maximin

CAP de Brignoles

En 2022

CMP « Saint-Louis » (Brignoles)

CATTP « Henri Ey » (Brignoles)

CMP/CATTP Saint-Maximin

Psychiatrie de liaison de Brignoles

CMP Le Luc

Equipe mobile

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PLEIN

En 2021



5 492 JOURNEES REALISEES

171 PATIENTS EN FILE ACTIVE

32 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

100% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

4.31% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

En 2022

8 492 JOURNEES REALISEES

271 PATIENTS EN FILE ACTIVE

31 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION

103% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

9.23% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021



3 681 JOURNEES REALISEES

77 PATIENTS EN FILE ACTIVE

48 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

32% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

7.59% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

En 2022

2 625 JOURNEES REALISEES

68 PATIENTS EN FILE ACTIVE

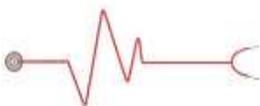
39 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT

30% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)

8.26% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

AMBULATOIRE

En 2021



25 538 ACTES REALISES

2 410 PATIENTS EN FILE ACTIVE

11 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

10.27% DE TAUX ABSENTEISME

En 2022

26 739 ACTES REALISES

2 560 PATIENTS EN FILE ACTIVE

11 NOMBRE D'ACTES / PATIENT

8.36% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)



En 2021	Journées réalisées	File active	En 2021	Journées réalisées	File active	En 2021	Actes réalisés	File active
Unité « L'Escale » (Brignoles)	5 492	171	HDJ « Henri Ey » (Brignoles)	1 094	38	CMP « Saint-Louis » (Brignoles)	8 673	997
En 2022			HDJ (Saint-Maximin)	2 588	39	CATTP « Henri Ey » (Brignoles)	625	31
Unité « L'Escale » (Brignoles)	5 578	172	En 2022			CMP/CATTP Saint-Maximin	12 973	960
Séjours Thérapeutiques	12	4	HDJ « Henri Ey » (Brignoles)	167	24	Psychiatrie de liaison de Brignoles	3 267	801
Unité Draguignan	2 902	118	HDJ (Saint-Maximin)	2 458	47	En 2022		
						CMP « Saint-Louis » (Brignoles)	7 006	952
						CATTP « Henri Ey » (Brignoles)	1 339	56
						CMP/CATTP Saint-Maximin	11 332	946
						Psychiatrie de liaison de Brignoles	3 245	903
						CMP Le Luc	472	85
						Equipe Mobile	699	129

EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



MUTUALISATION DES HDJ

Mutualisation sur un même site des hôpitaux de jour de la Psychiatrie Adulte Nord à St-Maximin



DÉVELOPPEMENT DU SOIN AMBULATOIRE

Création d'une équipe mobile Nord et développement des antennes de proximité

Ouverture de l'antenne du CMP du Luc-en-Provence



CHANGEMENT DE CHÉFFERIE

Départ du Dr. Fossat et arrivée du Dr. Fenoy (lui-même parti en retraite en fin d'année).

Départ de M. Pernette, Cadre de Pôle, remplacé par M. Hercé



PSYCHIATRIE DE LIAISON DES URGENCES DE BRIGNOLES

Mise en place d'un protocole d'accueil en l'absence de recrutement de psychiatres sur le secteur



CRÉATION NOUVELLE UNITÉ TP : « TP DRAGUIGNAN »

Création d'une unité accueillant les patients en soins contraints des secteurs de Draguignan et du Pôle Nord

PROJETS ET PERSPECTIVES 2023



RÉFLEXION AUTOUR DE LA CRÉATION DE LITS D'ACCUEIL SUR LES URGENCES DE BRIGNOLES ET LA RENAISSANCE DU CAP

Piste étudiée sur le modèle de la zone ADO de Draguignan.



REFLEXION SUR L'HOSPITALISATION TP DU PÔLE

L'offre d'hospitalisation TP actuelle doit être repensée compte tenu des difficultés de recrutements médicaux sur Brignoles.



MONTÉE EN CHARGE DU PROJET HDJ ST-MAXIMIN

Sous l'impulsion du Dr. Chiboub, de nouveaux modes de prise en charge permettront une amélioration significative de la qualité des soins proposés



DÉVELOPPEMENT ET RENFORCEMENT DE LA COLLABORATION AVEC LA PSYCHIATRIE DRACÉNOISE

Collaboration renforcée pour permettre une fluidification accrue des parcours patients de ces secteurs.

PÔLE INFANTO-JUVENILE



L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITES DU POLE

Le pôle Infanto-Juvenile est constitué de l'inter secteur de psychiatrie infanto-juvenile 83103. Il couvre une superficie de 2652 Km². Le nombre d'habitants constituant ce secteur est de 299 284 habitants dont 66 560 de moins de 18 ans.

Le pôle regroupe l'ensemble des structures permettant la prévention, dépistage et les soins des troubles psychiques des enfants et des adolescents par l'accueil, l'évaluation, le diagnostic et les traitements au moyen de consultations, de psychothérapies, de visites à domicile, d'un travail éducatif et de rééducation, en liaison avec les familles et les partenaires.

Des réunions cliniques hebdomadaires ont lieu dans les unités constituant le pôle.

Une réunion médecins /cadres a lieu tous les mois, à l'initiative de la cheffe de pôle.

Le projet de formation de pôle proposé pour l'année 2022 a constitué en la reconduction d'ateliers d'analyse de la pratique de la mise en place d'une formation « approche clinique de l'autisme ».

Le 09/07/2021, la capacité de la Villa Nova revient à 9 lits.

Le 01/01/2022, création de l'équipe mobile de psychiatrie précarité

Chef de pôle	Dr Fabienne FOURNIER-ROLLAND
Cadre de pôle	Laurence ANDRIO

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2021 ET 2022



**PERSONNEL
MEDICAL**

6.14 ETPR en 2021
6.29 ETPR en 2022



**PERSONNEL NON
MEDICAL**

90.50 ETPR en 2021
90.72 ETPR en 2022

CAPACITE, ACTIVITE ET ABSENTEISME EN 2021 ET 2022



**9 LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2021
ET 2022**



28

**48
PLACES EN
HOSPITALISATION
PARTIELLE EN 2021
ET EN 2021**

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

En 2021

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Villa Nova » (La Garde) : 9 lits
Accueil Familial Thérapeutique Enfant : 1 lit



En 2022

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Villa Nova » (La Garde) : 9 lits
Accueil Familial Thérapeutique Enfant : 1 lit

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021

HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var) : 12 places
HDJ « L'Oasis » (St Maximin) : 12 places
HDJ « Le Phoenix » (Brignoles) : 12 places
HDJ « Camino » (Hyères) : 12 places



En 2022

HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var) : 12 places
HDJ « L'Oasis » (St Maximin) : 12 places
HDJ « Le Phoenix » (Brignoles) : 12 places
HDJ « Camino » (Hyères) : 12 places

AMBULATOIRE

En 2021

CMP/CATTP St Maximin
CMP/CATTP Hyères
CMP/CATTP Brignoles
CMP/CATTP Cuers
CATTP Ados Brignoles

Equipe Mobile Nord
Equipe Mobile Sud
Périnatalité Nord et Sud
CMP Villa Nova



En 2022

CMP/CATTP St Maximin
CMP/CATTP Hyères
CMP/CATTP Brignoles
CMP/CATTP Cuers
CATTP Ados Brignoles

Equipe Mobile Nord
Equipe Mobile Sud
Périnatalité Nord et Sud
CMP Villa Nova
Equipe Mobile Psychiatrie Précarité

UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS COMPLET

En 2021

1 414 JOURNEES REALISEES
18 PATIENTS EN FILE ACTIVE
79 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
75% DE TAUX D'OCCUPATION
13.95% DE TAUX ABSENTEISME

En 2022

1 430 JOURNEES REALISEES
28 PATIENTS EN FILE ACTIVE
51 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
56% DE TAUX D'OCCUPATION
11.42% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021

5 058 JOURNEES REALISEES
84 PATIENTS EN FILE ACTIVE
60 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
29% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
5.18% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

En 2022

5 300 JOURNEES REALISEES
84 PATIENTS EN FILE ACTIVE
63 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
30% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
9.45% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)



AMBULATOIRE

En 2021

15 546 ACTES REALISES
1 200 PATIENTS EN FILE ACTIVE
6 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
1.83% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

En 2022

36 806 ACTES REALISES
2 406 PATIENTS EN FILE ACTIVE
15 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
6.78% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)



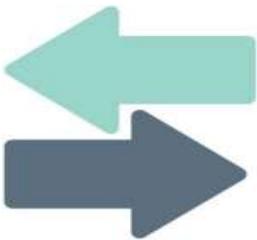


En 2021	Journées réalisées	File active
Temps Plein Infanto-Juvénile (La Garde)	1 049	17
A.F.T. Enfant	365	1
En 2022		
Temps Plein Infanto-Juvénile (La Garde)	1 060	22
A.F.T. Enfant	365	1
Sej. Thérapeutique	5	5

En 2021	Journées réalisées	File active
<i>HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var)</i>	1 695	18
<i>HDJ « L'Oasis » (St Maximin)</i>	856	22
<i>HDJ « Le Phoenix » (Brignoles)</i>	960	22
<i>HDJ « Camino » (Hyères)</i>	1 548	23
En 2022		
<i>HDJ « Les Lutins » (Pierrefeu-du-Var)</i>	1 663	16
<i>HDJ « L'Oasis » (St Maximin)</i>	1 126	20
<i>HDJ « Le Phoenix » (Brignoles)</i>	789	23
<i>HDJ « Camino » (Hyères)</i>	1 772	25

En 2021	Actes réalisés	File active
CMP/CATTP St Maximin	8 167	506
CMP/CATTP Hyères	9 838	578
CMP/CATTP Brignoles	5 116	477
CMP/CATTP Cuers	6 810	409
CMP Villa Nova	189	23
Equipe Mobile Nord	1 196	122
Equipe Mobile Sud	1 033	53
Périnatalité Nord	1 179	189
Périnatalité Sud	1 588	154
CATTP Ados Brignoles	430	46
En 2022		
CMP/CATTP St Maximin	7 985	495
CMP/CATTP Hyères	10 250	628
CMP/CATTP Brignoles	5 626	663
CMP/CATTP Cuers	6 516	435
CMP Villa Nova	485	33
Equipe Mobile Nord	1 073	128
Equipe Mobile Sud	862	42
Périnatalité Nord	1 422	202
Périnatalité Sud	2 087	162
CATTP Ados Brignoles	313	48
EMPP	187	25

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



REORGANISATION DU POLE

Arrivée des Docteurs Rebaya, Taramasco et Rousselin

Arrivée de deux nouveaux cadres de santé faisant fonction : Monsieur Chanon en septembre et Monsieur Damase, en novembre

Extension des bureaux au CMPEA de Hyères



EMPP

Démarrage de l'équipe mobile psychiatrie précarité "La maraude" avec prise de contact des partenaires



ACTIVITE THERAPEUTIQUE

Mise en œuvre de nouvelles activités thérapeutiques : Salsa, médiation animale et relance de mini-séjours pour les enfants de l'HDJ l'Oasis : mini séjour en yourte, à Colmar les Alpes, début décembre



DEVELOPPEMENT

Antennes de Bormes les Mimosas et du Luc :

- 1 jour par semaine à Bormes les Mimosas

CMPEA de Saint Maximin : Développement des thérapies familiales et groupe pour pré-adolescents et adolescents

Développement important de l'activité de liaison avec les CH de Hyères et Brignoles



PIECES JAUNES

Obtention d'un financement partiel des Pièces Jaunes en vue de la mise en place d'un espace Snoezelen à l'HDJE Oasis de Saint Maximin et permettant la création d'un atelier couture à Villa Nova



PARTENARIAT

Partenariat consolidé avec Chateaufort : élaboration d'une fresque à l'HDJ pour adolescents Le Phoenix

Exposition et table ronde "Traits jeunes", en partenariat avec l'atelier d'art du CH et l'ADIR

PROJETS ET PERSPECTIVES 2023



OBJECTIF

Augmentation de la file active des HDJ et de l'activité CATTTP enfants et adolescents, dans des locaux adaptés



PROJETS

Relance des réponses à appel à projet : EREA, CATTTP parents bébés

Réponses aux nouveaux appels à projet

Développement de « l'aller vers »



FORMATIONS

Actions de formation : analyse de la pratique, approche des troubles envahissants du développement, l'adolescent et la prise en charge en institution, initiation à la réalité virtuelle afin de renforcer le processus le soin par la mise en œuvre d'activités thérapeutiques nouvelles



PÔLE SUD

L'ÉQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

PRESENTATION ET ACTIVITÉS DU POLE

Secteur général G07 : du Lavandou à l'est jusqu'à Carqueiranne à l'ouest
 population : 107 328 habitants
 superficie : 394 km²

En 2021, nouvelle période de confinement du 12/04/2021 au 18/05/2021 liée à la pandémie :

- Ouverture de l'unité TP Crise sanitaire dans l'inter secteur 83Z05 le 19/03/2021 et fermeture le 19/04/2021
- La capacité de l'unité temps plein passe de 25 à 20 lits du 19/03/2021 au 19/04/2021.
-

Réduction du 09/06/2021 au 30/07/2021 à 20 lits de la capacité de l'unité temps plein, par manque de temps médical.

En 2022, création de l'équipe mobile autisme adultes le 24/03/2022 rattachée à l'inter secteur 83Z06

La capacité de l'unité temps plein est de 25 lits jusqu'au 01/06/2022 puis diminue à 20 lits jusqu'au 06/07/2022 pour repasser à 25 lits et est à nouveau réduite à 20 lits à partir du 17/09/2022.

Chef de pôle	Dr Marc BRUNET
Cadre supérieur de santé	Véronique FANARI Virginie SABATIER COMES

EFFECTIF MOYEN ANNUEL EN 2021 ET 2022



**PERSONNEL
MEDICAL**

6.53 ETPR en 2021
5.64 ETPR en 2022



**PERSONNEL NON
MEDICAL**

85.29 ETPR en 2021
85.86 ETPR en 2022

CAPACITÉ, ACTIVITÉ ET ABSENTEISME EN 2021 ET 2022



**48 LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2021**

**38 LITS EN
HOSPITALISATION
TEMPS PLEIN EN 2022**

.....

.....

**15
PLACES EN
HOSPITALISATION
PARTIELLE EN 2021
ET EN 2022**

UNITES D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

En 2021



Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Palmiers 2 » (Pierrefeu-du-Var) : 25 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « COVID 19 » (Pierrefeu-du-Var) : 10 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « T.E.D » (Pierrefeu-du-Var) : 13 lits

En 2022

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « Palmiers 2 » (Pierrefeu-du-Var) : 25 lits

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « COVID 19 » (Pierrefeu-du-Var) : 10 lits (non activ é)

Unité d'Hospitalisation Temps Plein « T.E.D » (Pierrefeu-du-Var) : 13 lits



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021

HDJ « Les Agapanthes » (Hyères) : 15 places

En 2022

HDJ « Les Agapanthes » (Hyères) : 15 places

AMBULATOIRE

En 2021

CMP/CATTP Hyères

CAP de Hyères

En 2022

CMP/CATTP Hyères

CAP de Hyères

Equipe Mobile



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PLEIN

En 2021

12 092 JOURNEES REALISEES
311 PATIENTS EN FILE ACTIVE
39 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
70% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
5.01% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

En 2022

12 165 JOURNEES REALISEES
284 PATIENTS EN FILE ACTIVE
43 JOURS DE DUREE MOYENNE D'HOSPITALISATION
94% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
6.77% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)



UNITES D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL

En 2021

1 921 JOURNEES REALISEES
55 PATIENTS EN FILE ACTIVE
35 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
30% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
3.44% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

En 2022

1 647.5 JOURNEES REALISEES
77 PATIENTS EN FILE ACTIVE
21 NOMBRE DE JOURNEES / PATIENT
30% DE TAUX D'OCCUPATION (365 jours)
6.53% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)



AMBULATOIRE

En 2021

15 769 ACTES REALISEES
2 001 PATIENTS EN FILE ACTIVE
8 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
3.04% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)

En 2022

15 733 ACTES REALISEES
1 912 PATIENTS EN FILE ACTIVE
8 NOMBRE D'ACTES / PATIENT
13.50% DE TAUX ABSENTEISME (hors CLM-CLD / 365j)





En 2021

Journées réalisées
File active

En 2021

Journées réalisées
File active

En 2021

Actes réalisés
File active

Temps Plein
« Palmiers 2 »
(Pierrefeu-du-Var)
Temps Plein
« COVID 19 »
Temps Plein
« T.E.D »
(Pierrefeu-du-Var)
Sejour
Thérapeutique

8 010
251

HDJ
« Les Agapanthes »
(Hyères)

1 921
55

CMP/CATTP
Hyères
CAP
Hyères

11 230
997

En 2022

HDJ
« Les Agapanthes »
(Hyères)

1 647.5
77

En 2022

CMP/CATTP
Hyères
CAP
Hyères
Equipe Mobile
Autisme

4 716
1 310

13 248
2 126

2 367
122

118
21

En 2022

Temps Plein
« Palmiers 2 »
(Pierrefeu-du-Var)
Temps Plein
« T.E.D »
(Pierrefeu-du-Var)
Sejour
Thérapeutique

8 052
267

4 093
16

20
10

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



Pôle Sud Psychiatrie

Baisse du nombre de psychiatre

Retour sur expérimentation d'un encadrement en binôme intra – extra dans le but d'optimisation du parcours patient : bilan positif au vu des suivis et des mises en place de projet de sortie coordonnant les équipes d'hospitalisation et de secteur.

Novembre 2022, nomination Faisant Fonction Cadre de Santé, Mme CYGAN Axelle permettant continuité projet parcours patient et développement des équipes de secteur vers aller vers.

Novembre 2022, nomination cadre de pôle, Mme COMES SABATIER Virginie qui assure l'encadrement du pôle Sud mais aussi Psychiatrie du Sujet Agé



PALMIER 2

Couverture médicale repose sur 3 médecins

Mise en œuvre du projet médical de réorganisation de l'unité avec 2 zones de soins à partir de septembre 2022 car le sous-effectif médical était un frein à la concrétisation du projet.



HYERES

CMP HDJ CAP Hyères : Développement « aller vers ».

Réinvestissement rôle propre IDE avec suivi réguliers des patients au domicile.

Réponse à AAP septembre 2022 pour création équipe mobile et développer travail au domicile.

Développement activité de psycho éducation avec psychologues CMP.

Décembre 2022 : difficulté au CAP du fait de l'absence de médecin en intra.

Bâtiment Riondet : Travaux du 2^{ème} étage terminé et jardin réaménagé.



TED

Recrutement d'un Psychiatre, un éducateur spécialisé et un psychomotricien

Création salle d'apaisement

Conventions renouvelées avec le médico-social

Mise en place de médiation thérapeutique « en cité » et de l'équithérapie

Mise en place d'une équipe mobile

Formations conjointes avec l'ADAPEI et le CHHG dans le cadre de l'UR22

Groupe de travail sur la création d'un centre TSA : construction + nouvelle équipe

PROJETS ET PERSPECTIVES 2023



PROJET GLOBAL UNITE SUD

Recrutement médical

Recrutement cadre de santé diplômé

Poursuite travaux CMP Riondet

Développement activités thérapeutiques sur unité temps plein

Développement de la culture psychothérapeutique, des techniques de réhabilitations et des alternatives à l'hospitalisation



AMELIORATION UNITE TED

Renforcement en moyens humains de l'équipe mobile

Montée en charge de l'évaluation et du diagnostic TSA

Prises en charge et accompagnement de patients autistes sans déficiences

Ouverture d'un HDJ

Poursuite de la préparation du projet TSA

Création d'un espace Snoezelen



FONCTIONS SUPPORTS

Des fonctions tournées vers et pour les services de soins

“



SERVICE SOCIO-EDUCATIF



L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Le service social a pour mission de favoriser l'accès ou le maintien des droits sociaux.

Les assistantes sociales interviennent auprès des organismes sociaux et médico-sociaux pour prévenir et remédier aux difficultés sociales rencontrées par les patients.

Elles interviennent pour :

- L'obtention ou la régularisation des droits,
- L'insertion professionnelle, la formation et l'éducation,
- L'accès aux aides financières et alimentaires.

Les assistantes sociales participent à la mise en œuvre de la protection juridique, l'accès, le maintien, ou le retour à domicile, l'orientation vers un établissement social ou médico-social ou assurent l'information concernant les droits et devoirs.

Elles assurent une fonction de médiation avec les patients, leur entourage, les représentants légaux, les administrations.

Cadre supérieur
socio-éducatif

Laurence ANDRIO



0,64 Equivalent Temps Plein en 2021

0,89 Equivalent Temps Plein en 2022



66.61 % d'Absentéisme en 2021

19.21 % d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365jours)

PHARMACIE A USAGE INTERIEUR

HYGIENE HOSPITALIERE

L'ÉQUIPE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

• PRESENTATION DES SERVICES

Le service Pharmacie est ouvert en accès direct de 8h30 à 17h30 du lundi au vendredi (permanence physique assuré par un pharmacien de 17h30 à 18h30) et de 10h à 13h le samedi.

En dehors de ces horaires, une astreinte de sécurité est mise en place y compris le week-end.

Les principales activités du service pharmacie sont :

- La gestion, l'approvisionnement, le stockage et la dispensation des médicaments et dispositifs médicaux stériles aux unités temps pleins et hôpitaux de jour.
- L'approvisionnement et la dispensation de la MAS ADAPEI par convention.
- Les actions promotrices du bon usage et de la sécurité d'utilisation des médicaments.

L'équipe opérationnelle d'hygiène élabore et coordonne la mise en œuvre effective du programme d'actions du Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN) de l'établissement.

Le programme d'actions comprend des actions de prévention, d'évaluation, de surveillance, de formation dans le domaine de l'hygiène et du risque infectieux.

Cette équipe a été mise à rude épreuve pendant la crise sanitaire de 2020.

L'EOH intervient dans d'autres établissements médico-sociaux du territoire par convention.

Pharmaciens	Dr Patrice CARBONE Dr Arnaud MARION Astreintes : Dr Paule TISSOT Dr Emmanuelle CABARET
Cadre de santé	Christian FABBRI

Personnel médical	Dr Catherine ROMOLI
Cadre de santé	Christian FABBRI



7.20 Equivalent Temps Plein en 2021

7.06 Equivalent Temps Plein en 2022



2.58 % d'Absentéisme en 2021

11.53 % d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



1.21 Equivalent Temps Plein en 2021

1,19 Equivalent Temps Plein en 2022



4.81 % d'Absentéisme en 2021

3.35% d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)

POOL SOIGNANT

POOL SECRETARIAT

L'ÉQUIPE : SON ORGANISATION, SON ÉVOLUTION

• PRÉSENTATION DES SERVICES

Le pool soignant est constitué d'une équipe composée d'IDE et d'aides-soignants au service des unités de soins, permettant d'assurer la continuité des soins en palliant autant que possible l'absence des personnels et en renforçant si nécessaire les équipes.

Ils sont appelés à remplacer des agents absents pour une durée courte dans les unités de soins en intra comme en extra hospitalier.

Ils ne peuvent pas être comptabilisés dans l'effectif de référence de l'UF ni compenser des absences supérieures à trois mois.

Le pool soignant est sous la responsabilité directe :

- Du cadre chargé de la gestion du pool ou de son suppléant
- Du cadre de santé du service d'affectation
- Des cadres de nuit et du CSS chargé de la BPC pour les AS de nuit

Directeur des soins	M. Gilles PRUDHOMME
Cadre supérieur santé	Philippe PERNETTE
Cadre de santé	Julie BRUNEAU

Le pool secrétariat a pour vocation de répondre à l'absentéisme du corps des AMA au sein de l'établissement et des structures extérieures.

Le personnel affecté au pool de remplacement AMA doit intervenir en premier lieu en réponse à l'absentéisme et en priorité dans les structures dotées d'une seule secrétaire médicale.

La priorisation des interventions est appréciée par la coordinatrice des secrétaires en fonction des effectifs de chaque unité et du degré d'urgence.

En cas d'absences simultanées de plusieurs secrétaires, la coordinatrice organisera le planning du pool de remplacement de manière à couvrir au mieux cet absentéisme.

Types d'absences couvertes par le pool, par ordre de priorité :

- Maladie : dans la limite d'un an
- Absences exceptionnelles
- Formation de courte durée : dans la limite de 2 mois
- Congés

Directeur des Ressources Humaines	Mme BERTERO
Responsable du service	Christine NIETGE



16.19 Equivalent Temps Plein en 2021

15.62 Equivalent Temps Plein en 2022



18.04 % d'Absentéisme en 2021

18,27 % d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



2.25 Equivalent Temps Plein en 2021

1.53 Equivalent Temps Plein en 2022



30.72 % d'Absentéisme en 2021

1.79 % d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



BUREAU PERMANENCE DES CADRES

L'EQUIPE DU POLE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

• PRESENTATION DES SERVICES

Le cadre du BPC a pour mission principale d'assurer sur place une permanence d'encadrement des soins pour répondre à l'urgence et de garantir la continuité de fonctionnement des services et des équipements.

Il a pour mission permanente :

- La gestion de l'ensemble des équipes de nuit, planification des AS de nuit affectés au BPC
- La gestion des lits, orientation des patients
- Assure la communication et la coordination de l'information
- Participe à la gestion administrative du soin
- Travail de liaison avec les professionnels qui participent à la continuité des soins ou au fonctionnement de l'hôpital.

Directeur des soins	M. Gilles PRUDHOMME
Cadres de santé ou F.F.	Murielle BRICOUT Nadine BOSQUIER Stéphane DUHEM Bruno MORVAN



6.47 Equivalent Temps Plein en 2021

5.45 Equivalent Temps Plein en 2022



8.57 % d'Absentéisme en 2021

7.12 % d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DES SERVICES

Le Département d'Information Médicale est un service dont l'activité transversale a pour objectif principal le recueil et l'analyse des informations médicales relatives aux patients hospitalisés dans notre établissement de santé.

Les activités principales sont les suivantes :

- Recueil exhaustif et contrôle qualité de l'activité
- Analyse des données du PMSI
- Gestion des archives médicales
- Accès aux informations médicales

Responsable	Dr Juliette BLANC
Ingénieur	Dominique BONNARD

L'aumônerie catholique fait partie du Service Aumônerie du Centre Hospitalier Henri Guérin.

L'aumônerie est ouverte les lundis, jeudis matins de 10h à 12h (et mercredis, une à deux fois par mois) et les lundis, mardis, et vendredis après-midis de 14h à 18h. L'office a lieu le dimanche matin à 10h30.

Aumônier	Mme Sandra DESCAMPS
Prêtres	<i>La célébration de la messe est assurée le dimanche par des prêtres différents. Ils viennent des paroisses environnantes, même de Toulon.</i>



2.04 Equivalent Temps Plein en 2021

1.56 Equivalent Temps Plein en 2022



0.70 Equivalent Temps Plein en 2021

0.70 Equivalent Temps Plein en 2022



2.33% d'Absentéisme en 2021*

1.93% d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)



4.68% d'Absentéisme en 2021*

10.53 % d'Absentéisme en 2022*

*(hors CLM-CLD et sur 365 jours)

MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES

“

Le professionnalisme et
l'humanisme du personnel de
l'hôpital



DIRECTION GENERALE

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

• PRESENTATION DU SERVICE

Sous l'autorité du Chef d'Établissement, la Direction Générale assure une triple mission :

- Il accompagne le Directeur dans sa mission de définition et de conduite de la politique générale de l'établissement
- Il assure la coordination et le suivi des projets stratégiques de l'établissement ainsi que des autorisations sanitaires ;
- Il veille de façon générale au bon fonctionnement du Centre Hospitalier, aux relations contractuelles et conventionnelles avec ses partenaires et aux relations avec les autorités.

Sous l'impulsion du Conseil de Surveillance et l'autorité du Directoire, la Direction Générale assure la déclinaison des objectifs définis au Projet d'Établissement et au Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (C.P.O.M.).

Chef d'établissement	M. Jean-Marc BARGIER
Secrétaire de direction	Danièle ALOUANI

• SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN



5.42 Equivalent Temps Plein en 2021

4.79 Equivalent Temps Plein en 2022



0,52 % d'Absentéisme en 2021*

9.22 % d'Absentéisme en 2022*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

DIRECTION DES SOINS

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

• PRESENTATION DU SERVICE

La direction des soins conçoit et met en œuvre de la politique de soins.

- Elle organise et coordonne des activités de soins infirmier, de rééducation et médicotechniques, encadre et manage les équipes dans un contexte pluridisciplinaire.
- Elle participe à la définition des besoins de personnel dans le respect du cadre budgétaire de l'établissement et gère le personnel de soins en liaison étroite avec la direction des ressources humaine.
- Elle collabore à la définition de la politique de qualité de l'établissement, notamment en ce qui concerne les pratiques de soins infirmiers.
- Elle évalue la qualité des soins par la mise en place d'outils et d'indicateurs de résultats (audits, enquêtes, évaluations de pratiques) et garantit le respect des protocoles et des procédures. Elle contribue à la procédure d'accréditation de l'établissement.
- Elle organise l'accueil et l'intégration des nouveaux personnels dans les services et planifie les objectifs qu'ils doivent atteindre.
- Elle met en place la politique en matière de stages en relation avec les IFSI.
- Elle veille à l'application des textes relatifs à la prévention des risques aux différentes catégories de personnels et aux actes concernés par la définition de plans d'action et de prévention.
- Elle participe à l'évaluation des risques professionnels, s'assure que les événements indésirables (incidents et accidents) qui surviennent soient déclarés selon les normes en vigueur.

Directeur des soins	M. Gilles PRUDHOMME
Secrétaire	Mme Johanna DE SAINT THIBAULT

• **SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN 2021 ET 2022**



30.22 Equivalent Temps Plein **en 2021**

28.02 Equivalent Temps Plein **en 2022**



14.46 % d'Absentéisme **en 2021**

10.33 % d'Absentéisme **en 2022***

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

• **ACTIVITE DU SERVICE EN 2022**

7 Réunions cadres

4 Réunions de Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico Technique

3 Réunions de Commission des Soins Territoire

Participation et interventions durant les semaines d'information sur la santé mentale

Organisation journée GHT bienveillance

Organisation journée d'information sur l'infirmière en pratique avancée



• **EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022**



Apparition du variant Omicron

Renouer avec de nouveaux circuits patients et des organisations adaptées aux nouveaux clusters en début d'année



Restructuration effectifs soignants

Pour obtenir la concrétisation du projet de réhabilitation sans lit dédié et la possibilité d'accueillir des patients du nord et de Draguignan dans une unité d'hospitalisation contenante.



Evolutions de la réglementation

Evolution de la réglementation sur l'isolement /contention et l'organisation des saisines.



Coordination

La mise en place d'une coordination avec le CH de DRAGUIGNAN et la recherche accrue de solution pour les patients en situations complexes avec les partenaires.



DEPART RETRAITE

Départ en retraite de deux valeureux cadres supérieurs de santé Mme FANARI et M PERNETTE

• PROJETS ET PERSPECTIVES 2023



Qualité

Appuyer les actions du service qualité dans la perspective de la certification



IPA

Poursuivre les travaux sur l'intégration et l'évolution des pratiques avancées (IPA) dans nos organisations



Formation

Promouvoir la formation des soignants aux spécificités de leur rôle en psychiatrie



Rétablissement

Apporter les outils d'une culture partagée du rétablissement



DIRECTION DES AFFAIRES GÉNÉRALES, FINANCIÈRES, DES RELATIONS EXTERIEURES ET DES USAGERS, DE LA COMMUNICATION ET DU SYSTEME D'INFORMATION

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DU SERVICE

La Direction des Affaires Générales, Financières, des Relations Extérieures Et Des Usagers, de la Communication et du Système d'Information est composée de plusieurs services :

- Les affaires financières
- Le contrôle de gestion
- Les affaires générales et la communication
- Le système d'information
- Le service des tutelles
- Le service qualité et gestion des risques
- Le bureau des entrées
- La maison des usagers

Directeur Adjoint	M. Julien EYMARD
Responsable des Affaires Financières	Carole MILLIARD
Responsable du Système d'Information	Nathalie ALONSO
Responsable du service des Tutelles	Nathalie MONGE
Responsable du service Qualité et du Bureau des Entrées	Flora MONCANY
Contrôleur de gestion	Jordan ANDRADE
Affaires générales et la communication	Claire PERRIN Marie SOUCHE
Responsable du Bureau des Entrées	Sabine BIANCHINI

SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN 2021 ET 2022



28.89 Equivalent Temps Plein en 2021

28.78 Equivalent Temps Plein en 2022



6.40 % d'Absentéisme en 2021*

7.55 % d'Absentéisme en 2022*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

• Pôle Finance et contrôle de gestion en 2022



Résultat d'exploitation :
876.606,74€

Recettes d'exploitation :
52.433.793,46€

Dépenses d'exploitation :
51.557.186,82€



9 188
Mandats émis :



42 684 990€
DEPENSES DE
PERSONNEL (TITRE 1)

48 850 394€
PRODUITS VERSES
PAR L'ASSURANCE
MALADIE (TITRE 1)
DAF 2022 Arrêté 6
avril 2023



599 223€
DEPENSES A
CARACTERE MEDICAL
(TITRE 2)

1 304 224€
AUTRES PRODUITS DE
L'ACTIVITE
HOSPITALIERE (TITRE 2)



5 884 424€
DEPENSES A
CARACTERE HÔTELIER
ET GENERAL (TITRE 3)



2 388 550€
AMORTISSEMENTS,
PROVISIONS,
CHARGES
FINANCIERES ET
EXCEPTIONNELLES
(TITRE 4)

2 509 974€
AUTRES PRODUITS
(TITRE 3)



• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



REFORME DE FINANCEMENT

Travaille sur la nouvelle réforme du financement qui permet le calcul de la DAF

• Bureau des entrées en 2022



441
Audience en TGI
et cour d'appel



464
Hospitalisations
sous contraintes

• EVENEMENTS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022



Recrutement

Arrivée de 2 agents dont
1 aux soins sous
contraintes et un à la
facturation



Draguignan Sous contrainte

Travaux préalables à l'accueil des
patients sous contraintes de la
Dracénie : Isolement/Contention
Suivi juridique



334
MESURES



48
NOUVELLES
DESIGNATIONS



62
FINS DE
MESURE



Zoom sur... les travaux conjoints de la DGCS, l'ARS et du ministère de la Justice

Au niveau national, un chargé de mission Protection Juridique des Majeurs auprès de la DGCS nous a sollicité dans le cadre de la création d'une licence Professionnelle. Elle a vocation à remplacer l'actuel Certificat National de Compétence sans lequel les mandataires Judiciaires à la Protection des personnes ne sont pas habilités par le Préfet à exercer. Ces travaux sont complétés par la création d'un référentiel qui vise à encadrer la formation de manière plus précise que le cadre général offert par celui de la licence professionnelle.

Des travaux sont également menés sur les coûts des mesures. Des fiches techniques sur le statut, le financement ont été présentées au ministère et en attente d'un arbitrage.

Au niveau régional, nous sommes présents dans les groupes de travail DREETS, ministère de la justice, les travaux menés ont conclu à la création d'une carte professionnelle validée au niveau national et aujourd'hui délivrée aux MJPM tout mode d'exercice confondu.

Les travaux actuels portent sur un modèle unique de certificat médical proposé à la Cour d'Appel d'Aix qui a validé le modèle produit pour une expérimentation sur son ressort. L'ARS a été contactée pour validation du versant médical. L'objectif à terme étant la création d'un CERFA.

• Services qualité en 2022

• QUALITE ET GESTION DES RISQUES



780

Questionnaires

81.66/100

Score de satisfaction global



373

Evènements indésirables

• DEMARCHE CERTIFICATION HAS

Réunions – Groupes de travail

- Groupe Dossier patient (4 réunions)
- Cellule d'identitovigilance (3 réunions)

Préparation de la nouvelle démarche de certification HAS V2020

○ Déploiement des méthodologies HAS

- 19 parcours traceurs
- 19 patients traceurs
- 27 grilles d'observation
- 5 traceurs ciblés Prise en charge médicamenteuse

○ Organisation de quiz

- 1 quiz sur la thématique de la gestion des événements indésirables
- 2 quiz sur la thématique de l'hygiène hospitalière
- 1 quiz sur la thématique de la culture de sécurité de soins

○ Création d'outils spécifiques à la V2020

- Fiches Audits système par thématique pour la Gouvernance
- Fiche Audits système pour les professionnels

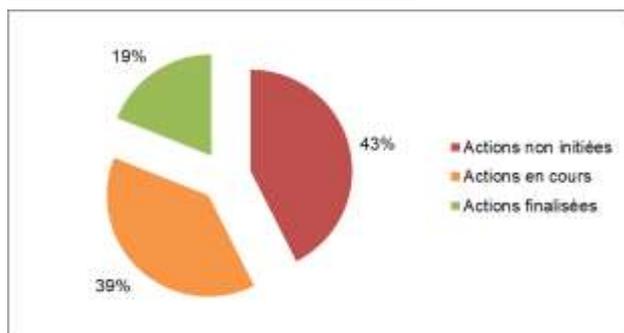
○ Formation des professionnels

- Médicaments à risques (pilotee par les pharmaciens)
- Hygiène – Précautions standard – Précautions complémentaires (pilotee par l'EOH)

• Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins (PAQSS)

Le PAQSS 2016-2020 intègre toutes les actions réalisées dans le domaine de la qualité et la sécurité de soins.

Réalisation du PAQSS au 31/12/2022 :



• GESTION DOCUMENTAIRE



75
Documents
Mis à jour



40
Documents
créés

16
Documents
archivés

• EVALUATIONS

Les évaluations menées en 2022 ont concerné :

- 5 CREX / RMM
- 19 parcours traceurs (HAS V2020)
- 19 patients traceurs (HAS V2020)
- 27 grilles d'observation (HAS V2020)
- 5 traceurs ciblés Prise en charge médicamenteuse (HAS V2020)
- 4 quiz
- 2 Audits du dossier patient (IQSS psychiatrie et santé mentale)
- 780 questionnaires de sortie temps plein,
- 879 questionnaires de satisfaction ambulatoire (CMP, HDJ et CSAPA)

• GESTION DES PLAINTES ET RECLAMATIONS

La Commission des usagers s'est réunie 4 fois en 2022.

47 plaintes/réclamations et 1 éloges ont été traitées avec le soutien des médiateurs et des représentants d'usagers membres de la CDU (dont 34 exprimées par le patient et 14 par un tiers).

• DROITS DES USAGERS



LIVRET D'ACCUEIL

Le livret d'accueil patient a été intégralement repensé. L'établissement a pris attache d'une agence de communication spécialisée dans le milieu médical "PRESS MEDIA SANTE".



REGLES DE FONCTIONNEMENT

Révision des règles de fonctionnement des unités temps plein.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET AFFAIRES MEDICALES

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

• PRESENTATION DU SERVICE

La Direction des Ressources Humaines accompagne l'ensemble du personnel de l'établissement, du recrutement au départ en retraite, en gérant les contrats, la paye, la carrière, l'accompagnement professionnel et social, la formation initiale (étudiants en santé) et continue, le disciplinaire, les contentieux RH.

La Direction des Ressources Humaines est composée de plusieurs services :

- Les ressources humaines
- Les affaires médicales
- La formation
- La médecine du travail
- Le service social
- Le pool secrétariat

Directeur Adjoint	M. Éric ROQUE jusqu'en octobre 2022
Responsable des Ressources Humaines et des Affaires médicales	Sophie BERTERO
Cadres administratifs	Yasmina BENAISSATI Agnès DEBEVER Stéphanie DI MEO Christelle BUTAUD
Assistante sociale du personnel	Karine BAYLARD

• SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME EN



14.80 Equivalent Temps Plein en 2021

13.54 Equivalent Temps Plein en 2022



11.71 % d'Absentéisme en 2021*

16.63 % d'Absentéisme en 2022*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

□ GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMPETENCES EN 2022



686.63
Equivalents
Temps Plein



213
Hommes
(Effectifs)



543
Femmes
(Effectifs)

□ REPARTITION DU PERSONNEL HOSPITALIER PAR AGE EN 2022



47.23 ans
Age moyen du
personnel non
médical masculin



45.28 ans
Age moyen du
personnel non
médical féminin

26.40%
Du personnel
non médical

73.59%
Du personnel
non médical

□ ATTRACTIVITE ET FIDELISATION DES RESSOURCES HUMAINES 2022



17.6%
TAUX DE TURN-OVER DU
PNM (+6%)



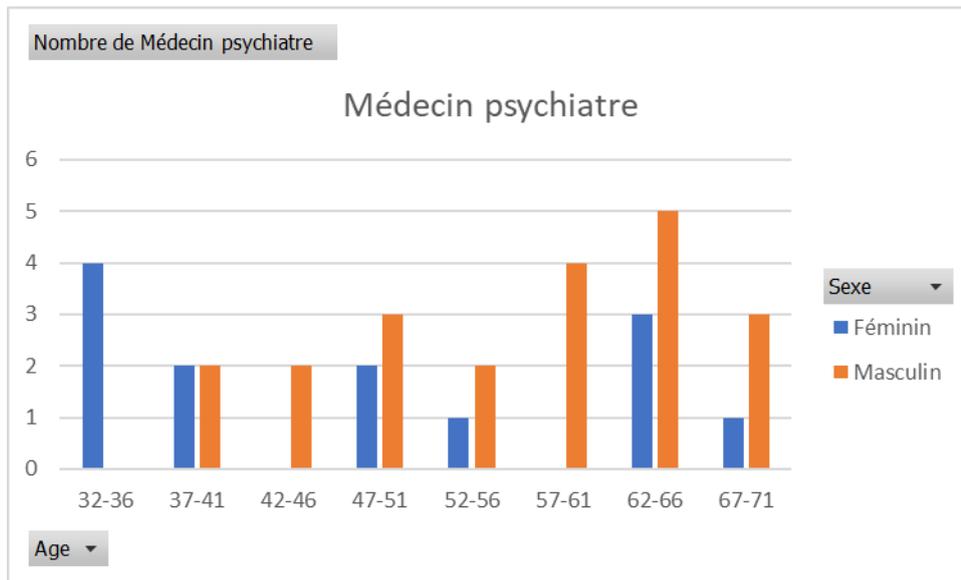
143
ACCIDENTS DU
TRAVAIL



13.53%
TAUX D'ABSENTEISME

Personnels médicaux

STATUTS	PERSONNES PHYSIQUES	EQUIVALENTS TEMPS PLEIN (ETP)
Praticiens hospitaliers	66	34.59
Praticiens attachés	17	5.07
Internes	3	0.3
Etudiants hospitaliers	1	0.25
Total	86	38.98



55 ans
Age moyen du
personnel médical



DIRECTION DES SERVICES ECONOMIQUES, DES TRAVAUX ET DE LA LOGISTIQUE

L'EQUIPE : SON ORGANISATION, SON EVOLUTION

PRESENTATION DU SERVICE

La Direction des Services Economiques, des Travaux et de la Logistique est composée de plusieurs services :

- Les services économiques
- La blanchisserie
- La restauration
- Le garage
- La sécurité,
- Le standard,
- Le service support (le magasin, la reprographie, les coursiers, le vaguemestre)
- Le pool ménage
- Les services techniques
- Le service intérieur
- Les espaces verts
- La banque des patients
- Les services techniques

Directeur	Laurence FAY
Technicien Supérieur Hospitalier	Jean-Pierre RIZZO
Attachée d'administration hospitalière	Espérance ESMIOL
Cadres administratifs	Corine COELHO Valérie GERMONE
Cadres techniques	Frédéric GROSSI Vincent FONTENAY Bertrand LEMAIR
Cadres logistiques	Philippe AILLAUD Fabrice PASTORINO Roger MARTIN Didier SOJA Laetitia BŒUF Marjorie PADILLA

SUIVI DE L'EFFECTIF ET DE L'ABSENTEISME



78.61 Equivalent Temps Plein en 2021

75.43 Equivalent Temps Plein en 2022



13.08 % d'Absentéisme en 2021*

10.23 % d'Absentéisme en 2022*

*hors CLM-CLD et sur 365 jours

Les services économiques

Depuis le 1^{er} janvier 2018, la fonction achats est centralisée sur le GHT 83. Tous les marchés de l'Établissement ont vocation à converger avec ceux mis en place par la Direction Territoriale des Achats (DAT) avec pour objectif la date du 1^{er} janvier 2020.

La mission des acheteurs/approvisionneurs de l'Établissement reste recentrée sur l'exécution de ces marchés et sur la remontée des besoins du CHHG à la DAT en vue de le faire adhérer aux procédures d'achats traitées par le GHT.



Marchés publics
174
Conventions ou Contrats internes
36

La blanchisserie

La blanchisserie a pour mission de ramasser le linge sale dans les unités. Ce linge est traité par Santalys à l'exception des tenues professionnelles et du linge des patients. Elle a également pour mission la distribution de l'ensemble du linge et des produits d'incontinence.

Depuis 2021, mise en place d'un nouveau service en interne comprenant deux aides hôtelières chargées d'assurer la gestion du linge traité par Santalys gestion des dotations alimentaires et matériel de nettoyage et produits d'hygiène.



Linge traité
38 709 kg au CHHG
16 435.67 Kg à Santalys
91 210 pièces (Draps et sacs lavettes et franges) à Santalys

La restauration

L'unité de restauration est chargée de la fabrication des repas (menu normal et régimes adaptés) en liaison froide pour les unités intra et extra. La fabrication et le conditionnement des plats chauds sont réalisés du lundi au vendredi. La cuisine prépare également les repas en liaison chaude pour le self du personnel et les buffets ou collations pour les différents événements institutionnels.



Repas servis
129 831
dont 11 086 repas servis au self

Le garage

Le garage assure les transports des patients dans le cadre des consultations, des hospitalisations, des transferts d'un établissement de santé à un autre, (en complément d'un marché public relatif au transport sanitaire), des accompagnements au tribunal. Il assure également la gestion du parc de véhicules en lien avec les bailleurs de ce parc.



Kilomètres parcourus
638 886

Le service support

Le service support comprend le magasin central, le service intérieur, les équipes de coursiers et le vaguemestre.



Frais
d'affranchissement
37 083.56€
Carte Pro
98.89€ (colissimo)

La sécurité

Le service sécurité a pour missions :

- le contrôle et l'orientation des personnes et des véhicules à l'entrée de l'établissement,
- la surveillance générale du site,
- l'accueil téléphonique de nuit.

Surface du
site de
Pierrefeu :
7 678 m2

Le standard

Le standard assure :

- l'accueil téléphonique et physique,
- la gestion des différentes situations liées aux appels des astreintes techniques et médicales, aux alarmes techniques et d'incendie,
- la transmission des fax sanitaires,
- la gestion du registre des clés,
- l'ouverture et fermeture de la barrière en cas d'absence de l'agent de sécurité.



Appels
sortants **3216**

Le pool ménage

Externalisation de la prestation de nettoyage sur les structures ambulatoires internes et externes du CHHG et maintien des équipes ASH sur l'ensemble des unités de soins d'hospitalisation complète.

Un marché public a été passé avec la Société DERICHEBOURG pour une période de 4 ans pour les servi intra et extra-hospitalier.

Les espaces verts

Les jardiniers assurent la tonte des gazons, le débroussaillage de la colline 2 fois par an (30 000 m²), le passage du girobroyeur sur une surface de 40 000 m², la taille des végétaux et l'arrosage des plantations. Ils veillent à l'entretien des plantations des végétaux des structures extérieures.

Surface de
tonte
de gazon
67 036 m2

La banque des patients

La banque des patients a pour mission la gestion des sorties thérapeutiques, la gestion des effets personnels des patients hospitalisés, la régie de recettes, régie d'avance et régie du self de plus la gestion d'une carte de crédit rattachée à un compte DFT.

Les services techniques

Les services techniques de l'Etablissement sont composés de différents ateliers avec des agents de tous corps d'état, lesquels assurent la maintenance et les réparations sur le site de Pierrefeu et sur tous les sites extérieurs.

TRAVAUX
1 298 006 M€

Travaux réalisés dans le cadre de l'amélioration du confort patient et améliorations des conditions de travail du personnel

Travaux d'Entretien Le Riondet 2^{ème} étage	
<i>Agencement cuisine thérapeutique - Raccordement de deux éviers en EF et ECS - Ecoulement évier cuisine thérapeutique Maçonnerie pour installation des climatisations - Installation climatisation réversible Remplacement du ballon électrique Préparation et réfection du sol Remise en état installation TV Remplacement des fenêtres R+2 Dépose et repose d'une unité extérieure de climatisation Travaux extérieurs de maçonnerie Travaux extérieurs comblement fosse septique vide Remplacement garde-corps cour extérieure Modification des grilles de défense</i>	322 999.40€
Opération de climatisation Saint Maximin	
<i>Mission AMO Travaux de faux plafonds (dépose des plaques plâtre) Remplacement des luminaires suite dépose faux plafonds Travaux de climatisation des locaux (56 unités) Travaux peintures dans circulation suite installation de la climatisation Câblage bornes wifi et prises rj45</i>	232 921.16€
Opération Self	
<i>Self du personnel site principal (budget CLACT) des travaux de second œuvre comprenant: sol souple, peinture, menuiserie, faux plafonds, plomberie, dépose et repose de radiateurs, mur végétalisé, lettrage.</i>	204 634.63€
Opération sécurisation Géronto Psy	
<i>Installation de serrures électroniques (CLACT 2021)</i>	104 323.26€
Opération Centre de Loisirs	
<i>Dépose chaudière fuel climatisation R22, installation nouvel équipement climatisation- Peinture - Porte western Remplacements : porte entrée et secours, lanterneaux désenfumage, porte vitrée bois, des faux plafonds, rideaux métalliques extérieurs.</i>	72 890.96€
VRD – Site principal	
<i>Reprise de la voirie allée Robinson</i>	48 688.34€
Opération Crèche	
<i>Travaux de VRD - Intervention sur collecteur AEP - Mise en place des climatisations récupérées à st Maximin - Travaux menuiseries salle jeux, chambres et cuisine</i>	44 040.90€
Eau chaude sanitaire de l'Escale	
<i>Remplacement de deux ballons ECS</i>	33 572.63€

Opération volets roulants	
<i>TED (3) Ortolans (7) PAE Saint Maximin - CMP store californien à lames verticales FORSHYTHIAS- remplacement VR salle réunion - VR assistance sociale + fourniture et pose de 4 volets roulants PLATANES 1 salle B4 2 à l'étage</i>	30 712.48€
Opération TSA	
<i>Diagnostic amiante, parasites, plomb "Les cigales" et « Les lavandes » avant démolition Acompte 1 et 2 marché AMO</i>	29 378.82€
Opération Villa Nova – Salle psychomotricité	
<i>Rénovation de la salle de psychomotricité de la Villa Nova comprenant des travaux de second œuvre : Sol souple, peinture, faux plafonds, menuiserie pvc, remplacement de 3 volets, création d'une ouverture</i>	22 021.97€
Opération Les Nagas	
<i>Remplacement 3 volets roulants et révision Porte entrée et 1 volet roulant</i>	18 922.85€
Opération Palmiers 2	
<i>Remplacements : menuiserie métal bureau médical, local pharmacie, secrétariat Fournitures et portes- ouvrant stratifié cuisine RDC Aménagement salle de détente Peinture mur circulations</i>	18 782.53€
Opération Cuisine	
<i>Remplacement groupe chambre froide positive, groupe froid positif local boucherie</i>	15 908.43€
Travaux d'entretien Ferme	
<i>Fourniture et pose 3 volets battants et 3 fenêtres pvc</i>	12 562.60€
Opération Pôle Adultes Enfants Saint Maximin	
<i>Travaux d'enrochement du parking Ajout d'un détecteur dans local SSI</i>	12 528.78€
Pôle Logistique	
<i>Mise en place des climatisations récupérées à Saint Maximin</i>	11 996.40€
Tutelles	
<i>Fourniture et pose porte d'entrée avec passe documents - Faux plafond bureau (Mme CHAMBEIRON) - Fournitures et pose d'un digicode</i>	10 046.87€
Divers travaux	
<i>Aigue Marine D- Panneau iso phoniques CMP Cuers HDJ Mont Serein Travaux complémentaires électricité Locaux ASCL Peinture du local boucherie CMP St Louis - remplacement porte palière à 2 vantaux Le Provence remplacement opérateur de porte ascenseur TGBT – Mise en conformité Dalles Caniveaux – Fourniture et pose de 10 dalles Buanderie – Remplacement de 3 radiateurs</i>	49 362.40€

Pour un périmètre financier de 1 298 006.18€

Travaux d'entretien et réparations courantes tout corps d'état.

Gros Œuvre (toitures)		
ORTO/INFOR	Révision des toitures	6 595.54€
Sols souples, peintures, ravalement de façade		
ODYSSEE ODYSSEE APPART COM PALMIERS 2 REHAB TED TUTELLES CALAMONDIN PAE ST MAX	Peinture extérieure salle des familles Peinture salle des familles suite à dégradation Remise en peinture de l'appartement cité Fanfan Remise en état du placard chambre 301 suite sinistre Platanes chambres A1 et A2 suite infiltrations Chambre 6 et 7 (ERD 2021) Remise en état suite fuite réseau chauffage bureau Sur cloison créée bureau infirmière Reprise peinture coursive étage suite infiltration et remplacement des plinthes	25 160,16€
Faux plafonds		
ODYSSEE CALAMONDIN	Réparation cloisons salle des familles Création d'une cloison bureau infirmière a dégradation	3 872.36€
Menuiseries métalliques et vitrerie		
PALMIERS 2 CALAMONDIN OASIS MESANGES	Remplacement vitrage salon TV 2 Remplacement vitrage sur baie coulissante secrétariat Pôle Adultes Enfants remplacement vitrage salle 10 Remplacement vitrage porte accès cours	3 942.68€
Etanchéité		
PALMIERS 2	Résine circulable sur escalier	4 392.47€
Occultations		
PALMIERS 2 ESCALE PALMIERS 2 ESCALE PALMIERS 2 FORSYTHIAS	Réparation chambre 301 Réparation 2 volets roulants au rdc Réparations chambres 206-201-215 Réparation de 6 volets roulants Révision cambre 309 remplacements attaches VR dans bureau AS	10 770.60€
Menuiserie bois, vitrerie PVC		
ORTOLANS ORTOLANS ESCALE TED ORTOLANS ESCALE	Contre plaques alu pour renfort gâche d'un semi ventail Ferme porte hydraulique à l'essai sur porte sdb Remplacement porte PMR chambre 2 Remplacement 3portes local ménage, réfectoire, salle activité Ferme porte hydraulique 2ème essai sur porte sdb Remplacement porte chambre 10	7 160.30€
Electricité		
PALMIERS CONCIERGERIE	Mise en conformité électrique	12 514.82€
Autre		
PALMIERS 1	Bloc de porte classique à la place anti vandale	959.32€

Pour un périmètre financier de 75 368,25€

Travaux liés à l'opération Gérontologie.

Agencement intérieur et aménagement extérieur		
	Plantation d'oliviers - Réseau arrosage automatique	11 928.00€
Agencement intérieur et aménagement extérieur		
	Modification des fermes portes des salles de bains	6 710.40€

Pour un périmètre financier de 18 638.40€

2021-
2022

CENTRE HOSPITALIER
HENRI GUERIN

Quartier Barnenq
83390 PIERREFEU-DU-VAR

E-mail
communication@ch-pierrefeu.fr

Site web
ch-pierrefeu.fr